

天工

建筑工程
施工总承包特级

总第九十五期
2022年03月第1期
企业统一期刊号：TGD10-2022/1
集团标准刊号：TGCI0810-2022



内部资料 免费交流

巧奪天工 勵精圖治



地址：绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号天工大厦23楼 电话：0575-85654518 传真：0575-85654518
电子邮箱：zhejiangtg@163.com 网址：www.zjtgroup.com



天工集团2021年度总结表彰大会

天工集团 2021 年度总结表彰大会风采



学会自律

一鸣

最近看到网上有人提出这样一个问题：“在你的印象中，对哪个错误认识的记忆最深刻？”点赞最高的回答是：“以前以为自由就是想做什么就做什么，后来发现，自律者才会有自由。”

每一个不自律的行为，都会给人带来更大的痛苦。要做自己生活的主人，就要靠自律。那什么是自律？其实就是将这两件事做到极致。

第一件事是去做不喜欢做但应该做的事情。

在我们的身上，强大的惰性与巨大的潜力一直是共存的。在没有压力的情况下，人往往会变得懒散，做事拖拖拉拉、得过且过。有了一定的压力后，我们开始不断朝向一个目标努力，潜力才会被激发出来。

所以，要做到自律，不妨每天去做一点自己心里并不愿意做但对自己有益的事情，以此来磨砺、调控自己的心性。久而久之，你便不再会为那些真正需要你完成的事而感到痛苦，自律就会变成一种习惯。

越有用的事情，做起来往往越不舒服。我们必须对自己有所要求，付出比别人更多的努力，在一次次磨砺中，才能慢慢清除掉自己的坏习惯，将自身潜在的才华和智慧发挥得淋漓尽致。

多做不喜欢但应该做的事情，你会有意想不到的收获。

第二件事是不去做喜欢但不应该做的事情。

一个人所能达到的最终的高度，往往取决于对自我要求的高度。人需要有一颗检讨自己的心，才能约束自己、规范言行；能够约束自己的人，才能最终成就自己、出人头地。

其实，自律是一条人生的必经之路。虽然大家都知道自律的重要性，但现实中却只有一部分人能做到，这是为什么呢？因为自律意味着你必须有所放弃。

想要拥有健康的身体，就需要和垃圾食品说再见，就必须坚持运动健身；想要学习成绩优异，获得个人的提升，就不能总是半夜三更地打游戏，就需要花大量时间去勤奋学习。对自我有高要求，并严格去做，正是最好的自律。

其实，自律和不自律都一样会吃苦。所不同的是，自律的苦会让人生越来越清醒、越来越甜蜜。坚定信心、用对方法，便能让自律成为一种生活态度、行为习惯，达到“从心所欲不逾矩”的境界。反之不自律，这苦会苦上加苦，从生活苦到心灵，从自己苦到家人。要知道一旦放纵了自己，就意味着失去想干的事业、失去光明的前途、失去做人的意义。

其实，自律是一种责任，一种担负着对社会、家庭、自身的责任；自律是一条捷径，一条走向成熟、成才、成功的捷径。说穿了，自律和不自律的道理人人皆知，只是说说容易做起来难。为此，明智的我们必须把重心放在一个做字上，认认真真地做、扎扎实实地做，力争做好做深做长。

让我们携手共做吧！



内部刊物 / 免费赠阅

总第95期

天工编辑委员会

主任：胡卡娜

副主任：李天白 陈家檐

编委：胡卡娜 李天白 陈家檐 许子龙
孙建 周华军 刘雯 徐梦瑶
於伟君 韩炜 韩钦 樊兴木
顾秋洪 周志英 徐楚瑶

责任编辑：周华军

美术编辑：刘雯

主办：浙江天工建设集团有限公司

地址：绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号
天工大厦23楼

电话：0575-85654518

传真：0575-85654518

电子邮箱：zhejiangtg@163.com

网址：www.zjtgroup.com

《天工》相关说明

© 《天工》为浙江天工建设集团有限公司企业内刊，未经许可，不得转载。

© 房产是天工集团产业之一，《天工》文章并非广告宣传之意，提及内容当以相关部门审定文本为准。

© 《天工》印刷品版权归浙江天工建设集团有限公司所有。如需相关文章、图片，须经该杂志编辑部同意方可转载。

卷首语 FOREWORD

学会自律

P05 公司亮点 Bright Spots of the company

市领导集中调研
天工集团承建的天圣食品消费产业链项目

集团公司被评为2021年度浙江省建筑业先进企业

集团公司第五次荣膺柯桥区建筑业领军企业称号

捷报频传，天工集团开年荣获多项奖项

赋能新征程 一起向未来

爱心十九载 浓浓关怀情

慰问：为老人点燃生存之火

慰问：祝退休老员工晚年安康

兑现承诺
天工集团为老职工寒冬养老送终

P16 表彰会专题 Eponymous symposium

凝心聚力 全力以赴
继续扎实推进天工集团高质量发展

开拓创新更上一层楼

让担当成为永恒的课题

与天壹重石携手共进

P23 重石视点 Heavy stone point of view

赋能新征程 一起向未来

天壹重石
荣膺“浙江省2021年首批高新技术企业”

天壹重石开展安全生产知识培训会

P27 征文选登 All essay

珍惜当下 开创未来

传承 感恩 奋进

用“三提”，学习《长津湖》精神

致敬：为祖国献身的英雄！

P31 业内瞭望 The industry outlook

防风险 稳增长 促改革
推动住房和城乡建设事业高质量发展

P33 企业文化 The enterprise culture

这四个字，正能量

（封面）天工集团2021年度总结表彰大会

（封二）天工集团2021年度总结表彰大会风采

（封三）天工集团2021年度榜样天工人

CONTENTS 目录



天工集团官方微信

市领导集中调研 天工集团承建的天圣食品消费产业链项目

□ 文 / 孙建



2月8日下午，绍兴市委书记盛阅春率市领导施惠芳、谭志桂、魏伟、杜旭亮等集中调研天工集团承建的天圣食品消费产业链项目。柯桥区领导陈豪、袁建、朱晓董、孟柏干、吴海洋、陈利华等参加调研。集团公司总裁胡卡娜陪同调研。

食品全产业链项目由天圣集团投资，天工集团承建，是绍兴市与辽源市对口合作的重要成果。项目将以辽源市为“养殖飞地”，以东辽县地理标志产品“东辽黑猪”为原料生猪，形成全流程的选种、配种、养殖以及生猪屠宰、分割、物流配送全产业链，建成后，项目将成为大型现代化养殖和深加工基地。



集团公司被评为 2021年度浙江省建筑业先进企业

□ 文 / 天琪

经企业申报，各市建筑业协会、省级有关专业协会、浙建集团推荐，1月27日，浙江省建筑业行业协会公布2021年度浙江省建筑业先进企业名单，天工集团名列榜中。

2021年度，集团公司在抗击新冠肺炎疫情中信心百倍、同心协力、迎难而上、踏实苦干，产值实现了稳步增长，建筑业增加值和税收保持了稳定，全员劳动生产率持续上升，龙头骨干企业示范作用日益明显。但是面对国内外诸多风险挑战和行业之间竞争日益激烈，建筑业企业高质量、高速度发展任务艰难困苦。

“虎年扬虎威，虎年看虎跃”。为此在新的一年里，集团公司审时度势、未雨绸缪，在认真贯彻落实上级指示的精神中，认识到唯有充分发挥企业主体作用，立足自身发展实际，全面贯彻新的发展理念，坚持稳中求进、稳中求胜的主基调，更加注重转型发展、科技创新、结构优化、绿色低碳、企业管理、开拓市场、数字化引领、品质提升和人才队伍建设、安全生产，才能在高质量发展中有所建树、有所作为、有所贡献，起好示范引领作用。



集团公司第五次荣膺 柯桥区建筑业领军企业称号

□ 文 / 沐风

2月26日上午，柯桥区全区建筑业高质量发展大会在区行政中心召开，省建设厅党组成员、总工程师宋炳坚，绍兴市建设局党委委员、总工程师崔海兴，区领导陈豪、袁建、朱晓董、吴海洋、成诚等出席会议。

会上，浙江天工建设集团有限公司荣膺“2021年度绍兴市柯桥区建筑业领军企业”，这也是集团公司连续第五年获此殊荣。旗下绿色构件工业化生产基地——浙江天壹重石建设科技有限公司再次被评为“2021年度绍兴市

柯桥区建筑工业化示范企业”。

2021年，天工集团在董事长胡柏成的领导下，取得了一系列丰硕成果。同时，以旗下天壹重石装配式基地为核心的建筑工业化稳步推进，为绍兴的智慧交通建设不断添砖加瓦。未来，天工集团将继续秉持“巧夺天工，励精图治”的企业精神，坚持以人为本，坚持科技创新，苦练内功、奋发拼搏，为家乡建筑业的蓬勃发展积极贡献自己的力量。



捷报频传 天工集团开年荣获多项奖项

□ 文 / 周华军

新年伊始，天工集团喜获多项奖项，捷报频传！

2月7日下午，柯桥区干部大会暨区委经济工作会议在行政中心召开，区委书记陈豪作重要讲话，区委副书记、区长袁建主持会议。

集团公司董事长胡柏成受邀出席会议并荣获“改革发展贡献奖（经济发展功臣奖）”。

2月9日上午，在安昌街道召开的2022年干部大会暨经济发展会议上，浙江天工集团再次荣获“2021年度

经济发展特别贡献奖”。

2月12日上午，在钱清街道干部大会暨实干争先工作会议上，集团旗下全资子公司——浙江天壹重石建设科技有限公司荣获“2021年度综合实力三十强企业”，公司总经理胡卡尔荣获“2021年度风云钱商奖”。

会上，作为“风云钱商奖”企业代表，天壹重石总经理胡卡尔上台作了交流发言。

2月17日上午，越城区城南街道“领先争先 大抓落实”





推进大会隆重召开。会上,天工集团旗下天星置业,荣获 2021 年度城南街道“经济发展优胜奖”。

2021 年,天工集团高擎高质量发展大旗,奋发作为,勇攀高峰,在业务经营、转型升级、创优夺杯上都取得了优异的成绩,尤其是营收纳

税方面取得了历史性突破。展望 2022,全体天工人必将以更高昂的斗志,在全面扎实推进公司的既定发展战略上阔步前行,切实践行特级企业 在社会发展中应有的担当,积极为地方经济发展 作出更大的贡献。

赋能新征程 一起向未来

— 天工集团 2021 年度总结表彰大会圆满举行

□ 文 / 周华军



2月26日,天工集团2021年度总结表彰大会在集团旗下天逸酒店举行。柯桥区住房和城乡建设局局长鲁建潮先生、安昌街道党工委书记许立峰先生、天工集团董事长胡柏成先生莅临会议。集团公司、分公司、子公司主要领导及各职能部门负责人参加会议。集团公司总裁胡卡娜主持会议。

大会首先对2021年的先进个人和集体进行了表彰。公司总裁胡卡娜宣读表彰决定,被授予“卓越团队”、“卓越分公司”、“优秀分公司”、“卓



越经理人”、“优秀经理人”、“优秀合作方”及各类“天工之星”荣誉的先进集体和个人分别登上领奖台。

会上，集团建设线技术发展部负责人朱刚明、天壹重石生产技术部主管胡帆、上虞分公司负责人沈洪波三位同志分别作为先进代表进行了发言。

会上，建设线总经理余恒杰、置业线总经理孙军华、天壹重石总经理胡卡尔分别向大会作了2021年度工作报告。

会上，鲁局长和许书记对天工集团一年来取得的成绩给予了高度的评价和充分的肯定。鲁局长针对柯桥区未来的发展以及建筑业的发展形势，要求天工集团深化企业内部管理，强化自身素质建设，争做现代建筑产业的排头兵，为天工集团的发展指明了方向。许书记对天工集团2021年的工作作了肯定，同时对集团公司新一年度的发展提出了具体要求并寄予了厚望，



希望集团公司能一如既往为地方经济做出自己的贡献。

会上，集团公司董事长胡柏成发表了重要讲话，他首先肯定了在全体天工人的共同努力下，集团公司2021年取得的成绩，营收纳税方面更是突破历史记录。同时，胡董事长也明确了集团公司未来的发展方向及2022年的经营目标，对员工以及公司的发展提出了要求和希望，并寄语全体天工人在新的一年凝聚心力、同心同德，扎实推进集团公司高质量发展。

赋能新征程、一起向未来！像习总书记说的那样，“不忘初心，方得始终。我们唯有踔厉奋发、笃行不怠，方能不负历史、不负时代、不负人民。”我们坚信，在新的一年里，天工集团必将更好地担当起社会责任，经营好发展好自身企业，以实际行动来回馈家乡、回报社会，为“国际纺都，杭绍星城”的打造积极贡献力量！



爱心十九载 浓浓关怀情

——天工集团慰问安昌街道福寿园老人

□文/周华军



“又是一年过去，得去看看福寿院里的老人了！”1月19日下午，集团公司董事长夫人陈芬娟带着慰问品及红包来到华舍街道金色年华养老服务中心，亲切慰问和看望生活在这里的30多位安昌街道福寿院老人。

陈芬娟来到养老服务中心后，先向福寿园负责人了解老人们的生活起居和健康状况，并将慰问品交给负责人，委托她帮忙分发给各位老人。听到董事长夫人到来的消息后，不少老人兴冲冲地来到大厅，和陈芬娟聊了起来，当看到老人的一脸喜悦之情，了解到老人们的生活起居

居都很不错时，她说道：“你们生活的不错，我很高兴。希望大家在这里健健康康、快快乐乐，明年的这个时候，我再来看你们！”“好呀、好呀！我们不见不散，哈哈！”几个老人傻笑着说。

据悉从2002年开始，看望和慰问福寿院老人成了公司的一项活动内容，每到年底，受董事长委托，董事长夫人都会去那里看望一下老人，表达一番心意，送去一片关怀。这一慰问，到今年已经是19个年头了。

敬老之风在天工延续，爱心之举在天工燃烧！

慰问 为老人点燃生存之火

□ 文 / 周华军

“哎老嫂子，你慢点，你这是要去哪里？”1月19日下午，93岁高龄的寿毛姑颤颤巍巍的挪动着脚步，天工集团董事长夫人陈芬娟匆匆的叫住了她。“老板娘，你来了，柏成师傅他好吗？”寿毛姑老人看到来人，兴奋得流下了眼泪。

老人坐在小椅上，回忆着以前的点点滴滴，也诉说着对董事长夫人及董事长的感激之情。“依总是有时有节来看我，我这辈子是没法报答你们了。像柏成师傅那样好的良心真当勿多，难怪他的公司会越做越大……”老人拉着

董事长夫人的手说道。“这个是我们应该做的，你好好保养身体，明年我再来看你！”

据悉寿毛姑老人独居在安昌街道安华村的一间破旧的小平房内，由于年老体弱，生活起居很是困难。董事长夫人从17年前了解到老人的情况后，每年都会带着水果、红包来到老人这里进行慰问，为体弱而贫困的老人点燃起生存之火，让她坚强地活下去。这一慰问，董事长夫人已经进行了18个年头。



慰问 祝退休老员工晚年安康

□ 文 / 周华军



尽管岁月的洪流在不断冲刷历史的浮尘，但一批批退休老同志在公司发展历史上的功绩却未曾磨灭，他们是公司的有功之臣。

1月22日，春节将近，集团公司副总经理兼工会副主席李天白带领工会代表，驱车赶往安昌、绍兴7个退休职工家中，为他们送去慰问品，提前致以新春的祝福。

带着浓浓的关怀、暖暖的深情，每到一处，李总送上慰问品后，就与老员工促膝交谈，嘘寒问暖，拉家常、听心声，了解他们的身体健康状况及生活情况，叮嘱他们保重身体。并感谢他们长期以来为公司发展做出的贡献，并向他们致以新年的美好祝福。在老员工陆仙花家，当得知她在家忙中有乐，子孝孙炎，过着美满的生活时，李总十分欣喜也满是羡慕。他表示将来也要走陆仙花的路，沉浸在天伦之乐中。而陆仙花告诉李总：“除了家庭环境，工作单位对人来说也非常的重要。我在天工40多年，虽然谈不上贡献，但是大家能和谐相处，现在想起来，总有一种甜甜的回味感。”说得大家连连点头。难怪陆仙花有这么好的精神气质。



退休不是离开，而是多了一份牵挂；退休也不是停止，而是翻开新的篇章。许多老员工在感谢公司领导对他们的关怀和问候，表示将一如既往地发挥余热，关心和支持公司的发展。

兑现承诺

天工集团为老职工裘冬生养老送终

□文 / 陈家禧

2月下旬，89岁高龄的裘冬生走了，走得很安然。这也许就是他生前常唠叨的那句话起了作用：“我的生命是爹娘界我的，我能活到今天天工养我的。”话语中充满了对天工集团浓浓的感恩之情。

上世纪80年代初期，当独身的裘冬生跨进天工集团的前身——绍兴县安昌乡修建队做门卫的那一刻时，他怎么也不会想到，从此，自己就进入了企业的怀抱，被亲近挽留了、被温暖包围了。队长胡柏成只要一看见他，除了主动与他打招呼，就是亲热的问寒问暖。而裘冬生也是个知恩图报的人，尽管工种平凡，但他的忠诚度和感恩心却不低。没有什么可以回报的，唯有尽心尽责、踏踏实实的工作，以报答企业对他的厚爱。平日里，他不仅自己遵章守法，若见到有人浪费原材料，他会上前指出或阻止；若有人想拿走一点企业的东西出门，他会毫不客气的截留，很难过他那一关。他脾气倔强，没有通融余地，不管什么人做错误了事，他都会据理力争。由于他的铁面无私，所以在员工的心里威信极高，人称“铁管家”。这样一直到2001年，裘冬生进了天工建设干他的老工种，接着又在下属的恒基构配件公司继续做门卫工作，他将自己廉洁奉公、爱厂如家的品质一直带到了晚年。

退休后的裘冬生虽然身体不如以前，但是人退心不退、身衰心不衰，那种管家情节依旧。有感于他的精神风貌，已是天工集团董事长的胡柏成见了，总要在百忙中抽时间去问寒问暖，与他聊聊天、谈谈心。鉴于裘冬生没有退休工资，董事长对裘冬生定出三个破例的“特照”条件：一是如果裘冬生喜欢，可以继续留在恒基公司安度晚年，并

给予吃住免费的优惠条件；二是不管裘冬生是否工作，继续照发原来的工资，直到过世；三是裘冬生百年之后，公司为他送终上山。听了这三个“特照”后，裘冬生当即热泪盈眶，他紧紧地拉着董事长的手说：“我没有什么文化，不会说好话，我只知道你是我的亲生父母，这是我前世修来的福。”

一切后顾之忧解决了，裘冬生居住在恒基公司的宿舍里，与职工一起在天工集团旗下的酒店就餐，除了吃住免费，还享有一些国有企业难以做到的工资待遇。于是他逢人便说：“这么好的待遇，就连儿子也不一定会这样的孝顺呢？这样的企业老板，打灯笼都没处寻呀！”

现在，裘冬生老人走了。走的时候，董事长胡柏成派人送去了2.1万元丧葬费为他料理后事，让裘冬生体体面面地走完自己的最后历程。

至此，兑现了当初许下的承诺，胡柏成的脸上现出了欣慰的笑容。

编后语

这篇报道，看似是天工集团的企业行为，也可以说是一种文化现象，属于正能量范畴。这是因为文章充分展示了企业与员工之间的默契与互动作用，收到了“双赢”效果。其实这方面的事例还有，比如18年如一日慰问集团公司的创始人家属。天工集团利用企业自身优势，做着一些国有企业难以企及的事情，也许这就是民营企业的优长与特色了。

凝心聚力 全力以赴 继续扎实推进天工集团高质量发展

—胡柏成



瑞虎纳祥，万象更新。值此新春之际，我代表董事会，向全体员工、合作伙伴以及各级领导、各界朋友，致以新春的祝福！祝大家在新的一年里生龙活虎、虎虎生威！同时，我也对获得先进的集体与个人表示热烈的祝贺！希望你们在新的一年里，再接再厉，也希望公司其他员工能积极学习先进，为公司的发展作出应有的贡献。

过去的一年，整体经济形势并不乐观，中美经济摩擦不断，资金流通性偏紧，加上新冠疫情的常态化，大多数行业都不景气。在这种形势下，我们天工依然取得了一定的成绩，2021年，我们实现产值70亿，经营结算收入58亿，纳税2.8亿，破了历史记录，公司第七年获得柯桥区“经济发展功臣奖”。这个成绩是上级领导关心支持和全体天工人努力奋斗的结果，在此，我向你们表示衷心的感谢！

近年来，绍兴迎来快速发展，尤其是城市建设的发展，

绍兴本土的企业，也都在抢抓机遇，加速整合发展。反观我们自己，近年来，我们的知名度、品牌度大幅提升，三年前的天工与十年前的天工完全不一样，而现在的天工跟三年前的又大不一样，我们的发展已经上了一个全新的平台，打个比方，我们的企业就像一艘大船，已经行驶到了快速发展的航道中，越来越多的进入到公众的视野，那么接下去，我们就必须要继续扬帆起航，义无反顾的前行，义无反顾的谋发展。因为箭在弦上，不得不发，靠本事吃饭的时代，你不发展就要落后，落后就要挨打。

当然了，“知己知彼百战百胜”，我们既要看到自身的优势和长处，也要正视自身的短板和误处。在经营发展的过程中，我们也暴露出了一些问题和不足。我们的建筑施工特级、行业设计甲级资质虽然已不断发挥平台作用，但依然不够充分。我们的制度，要根据行业和市场的发展，不断去完善。我们专业的项目管理团队还不够庞大。我们建筑工业化、EPC、市政地铁等领域，专精特新程度，还要继续深化。

今天借着这个会，结合鲁局长和许书记的指示和要求，我想再次明确一个方向、一个目标，并对员工同仁提几点要求和希望。

首先，向大家明确一下天工未来的发展方向。

经过43年的发展，我们已经形成了以建筑施工、建筑工业化、房产开发三大板块为核心业务的集团化公司，而真正的经营就是要聚焦，集中优势兵力打胜仗。未来，我们要继续对主业进行升级，要由建筑施工总承包向建筑



工程总承包升级，要深入建筑产业化，形成前端设计+中端施工+产品供应+装饰装修为一体的建筑全产业链。同时，积极响应柯桥区委区政府的号召，彰显我们的社会担当，积极拓展“铁公基”领域，加强与央企、国企组建“联合体”，通过联合体投标方式，向公路、铁路、轨道交通、隧道、快速路等专业领域拓进，共同承建区内重点项目，不断实现业务领域的做优做强。

同时，向大家明确一下 2022 年的经营目标。

今年，我们整个集团公司要实现产值 80 亿，经营结算收入 60 亿，纳税突破 3 亿，这个是首先要明确的，这是我们企业经营发展的保障。

同志们，信心比黄金更重要，我们要坚信，未来我们有能力让天工上一个更大的平台，以全新的面貌、更高的

姿态，立足市场、立足业界。当然，我们也需要形成一个共识，就是“天下没有做得完的生意，只有做不好的生意”。要实现天工的发展蓝图，归根结底还是要靠人才，要靠在座的各位，你们的专业素养、履职能力、担当精神是带好队伍、完成任务的有力保证。

为此，我对员工以及公司的发展提六点要求。

一、要牢记天工的愿景和使命。

中国共产党为什么能历经百年依然风华正茂，重要原因之一就是明确的愿景和使命，形成了一种信仰。我们要丰富共同成长、共享成果的天工宗旨，要深刻理解，成为一家以建筑、房产为主业多元化发展的成长型、奋斗型、服务型企业的愿景内涵，要扎实见行，为客户提供优质服务、为奋斗者搭建事业平台、为社会创造价值的天工使命。只有深刻理解我们的愿景和使命，才能把日常工作当成崇高

的事业，才能为之拼搏和奋斗。天工这个大家庭，要成为员工实现理想，获得幸福感、成就感的平台，而不仅仅是打工谋活的场所。我们的管理层一定要充分认识到，要将企业建设成为成全员工事业的舞台，将所有员工凝聚起来，为了共同的目标而努力，这样的企业才更有竞争力。

二、要准确定位市场，及时调整战略。

中国共产党是战略思维的典范，毛主席的《星星之火，可以燎原》、《论持久战》都是战略分析的经典之作。“一切反动派都是纸老虎”、“打过长江去，解放全中国”口号的提出，都是与时俱进的大战略。因此，制定符合实际的战略，是一种博弈的大智慧。我们建筑主业的转型升级，我们房产开发，专注中高端住宅的小而精，我们重石当初放弃住宅 PC，选择市政 PC。这都是人无我有、人有我优、人优我变的一种战略博弈。后期，我们依然要根据市场形势，不断调整经营策略，以最优的战略战术，去适应社会的发展。

三、要与时俱进，勇于自我革新。

中国共产党 1945 年和 1981 年，两次“关于历史问题的决议”，高度体现了自我反思精神和与时俱进的勇气。现在社会发展很快，新思想新思路不断涌现，我们要不断地去刷新自己、提升自己。当你刷新不动的时候，说明公司在发展，自己在停滞，匹配不了公司的发展和岗位的要求，这个时候就需要去学习、去提升、去重新开启自己。如果两耳不闻窗外事，就可能刻舟求剑，跟不上时代的发展。未来的建筑行业，肯定会将进入基于大数据、物联网和人工智能为依托的建筑工业化与智能化深度融合的时代，一定要与时俱进。与时俱进难免会犯一些未知的错误，但我们也绝不能因为怕犯错，就选择顺势“躺平”，工作中相互推托，缺乏主动，缺乏担当，从而造成了极大的“内耗”，把公司当作早涝保收、养老基地，当一天和尚撞一天钟，最终自身得不到提升，也让公司受到损失。在天工，我们允许犯错，但是犯错后一定要自我反思和自我革新，避免

重蹈覆辙。一个人 40 岁不成才，整天不思进取，原地踏步，满脑子投机取巧，最终也将会被社会所淘汰。

四、注重企业文化建设。

强大的企业文化，是企业竞争力中最难以模仿的要素，也是企业长期发展的根基和土壤。我们要不断深化具有天工特色的文化体系，要形成软实力，要建设好、经营好、发展好。我看以“员工和客户为中心”就可以算一条，因为人心向背，决定组织成败。1949 年国民党以数倍于共产党的军力、现代化的美式装备，却败于“小米加步枪”的共产党，美国人当时很难理解陈毅说的那句话：淮海战役的胜利，是人民群众用独轮车推出来的，这就是得民心者得天下，我们既要对客户负责，也要对员工负责。同时，“奉公自律”也可以算一条，原则性的问题一定不能犯，踩雷事件不能发生。现在的政府、国有企业、包括民营企业，对各类腐败现象，都是零容忍，我们天工同样如此，因为腐败就是个毒瘤，是犯了“兵家大忌”的。中华人民共和国建立初期，毛主席“挥泪斩马谡”的黄克功、肖玉璧、刘青山、张子善，其中肖玉璧仅仅是贪污了 3000 块钱，他们可都是战功赫赫的，但犯了原则性错误就是不行。我们要按原则和道义规范自己的举止，要经得起诱惑，自觉分清公私，任何时候不能损害集体的利益。

五、要坚守工匠精神。

我经常强调要把工程质量和产品质量打造成为我们的核心竞争力。质量归根结底就是精益求精的工匠精神，德国人口只有 8000 多万，却拥有 2300 多个世界名牌，为什么？就是因为德国最具工匠精神，企业会对每个生产细节以及售后服务非常重视，把精益求精作为与生俱来的天职和义务。经过这么多年的发展，我们应该有一种意识，要充分认识到，一味靠提升产值、降低成本赢得市场的时代已经过去，强化质量意识，铸造经典建筑已经成为社会的广泛认知。赚大钱的几乎没有一个靠的是偷工减料，真

正成功的一定是品牌创造者。对于我们天工而言，要坚守质量意识，坚守工匠精神，为客户、市场、社会，筑造经得起历史检验的产品。也只有这样，我们才能避免“吃毒药”、“喝苦酒”，才能开拓到资信实力强的高端客户。为此，相关部门要切实负起责任，要把下工地检查、督导，形成制度化、常态化，要切实保障工程质量。当然，坚守工匠精神的同时也要做好成本管控，这两点都要抓，都要硬。这就要求我们在成本管理中，要加强精细化管理，要实现科学高效的现代化管理模式。

六、要加强团队建设。

只有好的将军才能带出好的士兵，而不想当将军的士兵也不是好士兵。目前，我们的人才梯队建设已经越来越完善，但是个别岗位和管理岗位缺少高素质和多技能人员，我们要及时补充人员到位。同时，我们每位员工要严格要求自己，不要做天工害群之马的“人灾”，不要做“在岗不爱岗，出工不出力”的“人在”，要做“爱岗敬业、专业过硬”的“人才”，要努力成为“影响和引领”企业的“人财”！这一现象不允许存在。

新的一年，我也对大家提三点希望。

一、希望我们的分管领导充当好“领头羊”角色。

要勇于担当，在抓好分管工作的同时，把当好师傅，培养人才、多出人才作为自己的一项重要职责。要有正确的认识，不要总觉得自己的下属培养不出来，多半是我们当领导的没用心，要像管自己家孩子一样管理下属。要形成一种机制，干部晋升必须要培养出原有岗位的接班人，要有推拉意识，要有成就别人就是成就自己的意识。同时，要把培养人才的立足点放在多出和快出工作骨干、技术骨干、业务骨干上。一个真正出色的领导者，绝非是一枝独秀的，而是知人善任，把公司现在的一批年轻员工培养成

为栋梁，甚至超越我们，也将成为我们考察一个干部是否称职的重要因素。

二、希望我们的中层领导践行好“模范者”角色。

我们的中层干部，尤其是部门负责人，有时候在工作上，上有压力，下有阻力，而且权力有限，如果再没有威信，往往工作难以开展，还容易造成出力不讨好、领导不支持、同级不配合、下属不体谅的局面。因此，我们要努力提升自身形象，建立自身威信，塑造人格品行魅力。我们常说：“榜样的力量是无穷的”，正确的言行就是无声的命令，要求下属做到的，自己首先要做到，这样才能发挥示范和表率作用。我们天工的中层干部，就是要有充沛的精力、良好的心态、稳定的情绪、坚强的意志、高雅的风度，这不仅是我们个人“精气神”的体现，也是我们天工软实力的标志。

三、希望我们的一线员工践行好“螺丝钉”角色。

再先进的机器，缺少一颗螺丝钉，都将无法正常运转。在天工，我们的一线员工承担着大量的具体工作，正是你们的默默付出，才支撑起公司的高效运转。希望你们一如既往的，从自身做起，干一行、爱一行、专一行，像一颗永不生锈、永不松劲的螺丝钉一样，在平凡的岗位上争创不平凡的业绩。同时，我也希望我们天工打造的是一种和谐的工作关系，一种友善的工作环境，决不允许“事不关己高高挂起”现象的存在，也决不允许本位主义、贬损他人的现象存在。各职能部门，要切实服务好各分公司、子公司、各项目的需要，不允许话难听、事难办的现象出现。

同志们，赋能新征程、一起向未来！像习总书记说的那样，“不忘初心，方得始终。我们唯有踔厉奋发、笃行不怠，方能不负历史、不负时代、不负人民。”让我们乘风破浪、携手共进，一起开创美好未来！

开拓创新更上一层楼

□ 文 / 沈洪波

我叫沈洪波，很高兴也很荣幸，向大家作上虞分公司的工作汇报。

一、2021年的工作回顾。回顾过去的2021年，我们上虞分公司在集团，公司的直接领导下，紧紧依靠团队的力量开拓创新、扎实工作，以务实的态度和勇于拼搏的精神抓了施工生产与业务承揽两大块内容。

一是浙江理工大学科技学院校舍二期项目。该工程项目是2021年度上虞分公司施工生产的主阵地，在过去的一年里该项目安全生产、施工质量、工程进度等方面在疫情影响的不利因素下，通过全员的齐心协力，按照既定目标与要求均稳步推进落实。同时施工过程中获得了建设单位、质量安全监督单位的肯定与认可，该项目年完成产值7000余万元，占总产值约55%。

二是我的主要工作业绩。2021年度，我个人共承揽了4个项目，土建工程总产值1.3亿元，市政及装修工程近2000万元。

二、2020年的工作打算。展望新的一年，我们信心百倍。新的一年，对我们来说意味着新的希望，同时也是追求高目标、高要求的起点。新的一年，我们将始终紧跟集团公司的步伐，继续贯彻执行的各项战略方针，以提高管理水平为主线，勇于进取、锐意创新，通过对标寻差距、确定目标不动摇的工作方式，争取在经营管理、工程创优等方面取得更大的飞跃。

一是加强工程项目管理人员的业务知识培训，有针对性的提高员工的管理水平，鼓励员工多考证、勤考证，为项目落地后的人员储备提供保障。

二是加强项目的工程质量、安全、文明施工管理，在管理过程以强化安全生产为主线，以抓项目精品为入手，



促进整体工程安全、质量的提升，使承建的工程在经济与口碑上实现双丰收。

三是加强农民工劳资管理，全力落实农民工劳资保障的六项制度，杜绝劳资纠纷对项目生产及集团公司带来负面影响。

四是巩固和扩展现有业务领域的人脉关系，努力开拓业务领域新的市场，在稳固上虞业务量的前提下，以走出去广交友的态度，坚持“两条腿”走路方针，一抓政府投资项目的公开招标，二抓传统市场优质项目的承接，以凝心聚力促发展、作贡献。

五是优化浙江理工大学科技学院校舍二期项目“钱江杯”创优专班的人员配置，完善质量管理体系，严控工序施工质量和原材料投入质量，以进一步规范施工质量和施工技术管理。加大创优工作人员的业务培训力度，实现人员的思想优化，专业技能以及管理水平的提高。全力保障创优工作的资金投入，通过精细化管理达到具有较好的经济效益和社会效益。

让担当成为永恒的课题

□ 文 / 朱钢明

我叫朱钢明，来自集团公司技术发展部。冬去春来，春暖花开，在跨入新年的门槛之际，能代表集团公司优秀员工在这里发言，我感到十分荣幸和激动。这份荣誉，完全得益于领导的扶持、鼓励和同事的支持、帮助，我深感不安。在此，我衷心感谢公司领导对我的认可，感谢领导对我的栽培，感谢同事的鼎力扶助。

寒来暑往，秋收冬藏。今年是我进入公司第10个年头，这10年来，公司见证着我不断的成长，从一名职场小白到现在成为一名可以独当一面的职场管理者，这一份成长与蜕变，我感恩公司给予了我成长的平台。这次优秀员工的当选，是对我去年工作的认可，更是对我今后工作的一种鼓励和鞭策。

回顾去年的工作，在领导的支持下，在部门各成员的努力下，技术发展部累计完成技术标52份，多次在公开标评比中名列前茅；编制施工方案112份，涉及危大工程施工方案18份，有效为项目部解决各类技术问题；完成QC成果4项，各类创优资料申报8项，为公司取得了一定的业绩，这是团队的力量、团队的贡献，谢谢部里的全体同仁。

2022年已经启程，时间刻不容缓，希望能拖得太久。我将在这一年中，牢牢把握公司领导对我信任、寄予厚望的这一机遇，好好总结这几年来，特别是去年来的工作得失，以创业创新的姿态，以只争朝夕的勇气，遵照公司领导的要求，最大限度地发挥全体人员的积极性、主动性和创造性，切实有效地开展工作。

我们的团队是一支年轻而有活力的团队、是一支朝气蓬勃而又干练的团队，所以我们应该无愧于社会、无愧于企业、无愧于自己。一是要养成良好的学习习惯。说穿了，人的一辈子就是学习的一生，学习使你明礼懂礼，学习使你强身



健体，所以我们始终要把学习放在首位，让学习来提升我们的思想品德、把正我们的人生航向，充实我们的政治生活。二是要端正工作态度。在公司，我们有老一辈的实干家在无声地作着榜样，他们有业绩有贡献，却依然兢兢业业、脚踏实地的工作着、奉献着，作为年轻一代，我们自身条件这么好，应该从他们身上吸收正能量，端正工作态度，掌握工作技能，提高工作效率。三是要发扬团队精神。俗语说“独木不成林”，一个人的能力毕竟有限。纵观我们以前所取得的成绩，可以说是得益于团队精神，为此，我们要进一步发扬这个优良传统，在工作中紧密合作，团结一心，互帮互学，为公司树立起团队的典范。“宏伟宏图已绘就，砥砺奋进正当时”。相信在公司董事长的带领下，在各位同事的共同努力下，天工集团的发展一定会如鲲鹏展翅，一飞冲天。冲出我们的事业、冲出我们的梦想！

让不忘初心，成为我们这一代人的精神支柱；让担当使命，成为我们这一代人的永恒课题。

与天壹重石携手共进

□ 文 / 胡帆



我是天壹重石生产技术部的胡帆，非常荣幸能够被评为先进员工，感谢公司给了我这个平台，让我有机会与大家一起分享我的工作心得。

一是2021年工作。这一年，我们部门经受了巨大的挑战。年初由于各业主项目部出梁停滞，场内存梁空间一度吃紧，最高峰时，场内存梁达到了413榀，严重影响了生产的展开。在这一情况下，生产技术部出台了三种解决方案，一是积极对接业主项目部，去项目现场实际查看，发现具备架梁条件的第一时间与项目部进行沟通出梁；二是场内积极调配，针对各生产线的生产能力，通过驳梁均匀分配各生产线的存梁；三是紧急采用临时存梁区，舍弃了2号线的一部分生产能力，以换取存梁空间来保证其他生产线的正常运行。通过“三箭齐发”，最终在上述方案的实施和公司各部门的努力下，使得下半年逐渐恢复了正常的生产，9月至12月，月产量均超过200榀，12月更是达到了265榀。但在解决这个困难的同时，我们部门又经历了一个新的机遇和挑战。10月份经公司研究决定对2号生产线采用直营管理，由公司现场管理人员直接对接劳

务班组并下达生产任务。这对我们来说是一个全新的管理模式，但也是一个挑战、一个升华自身的机会。一开始由于欠缺经验，2号线的生产始终走不上正轨，我们部门与公司领导多次召开会议探索解决这个问题，最终经过层层努力，2号线终于在今年的1月份趋于稳定，目前已具备一天生产2榀的能力。

二是工作心得。作为一个土木工程的毕业生，当我第一次踏入天壹重石时，预制桥梁完全是一个全新的名词，可以说是一窍不通。但我通过熟读规范、吃透图纸、结合现场来上手，后续通过现场经历的一系列问题来扩充自己的知识储备，同时我要特别感谢我的部门领导，在他身上学到了很多，其中不止有预制桥梁的技术知识，还有对于劳务班组的管理方式以及如何和业主们进行沟通。在经历了2020年后，我的工作内容在2021年又有了全新的变化。这一年，我的工作岗位从一线管理员工提升为技术主管，当时我的内心是既激动又担忧，激动的是岗位的提升，担忧的是自身能力是否能够匹配岗位。但我凭借自己不怕输的精神，在领导和同事的关心支持下，2021年场内无出现技术质量事故，圆满的完成了领导交给我的各项任务。通过一年的探索、实践与思考，这技术工作常人看来缺乏热情、激情，枯燥无味。现在，我感受自己在技术部的工作热情高涨的，我相信我给部门带来的这种积极的感受，甚至扩散到其他部门都会有这样的感觉。我相信我们所做的事能够给公司带来效益上的稳定与突破，也相信自身的价值能够得到体现。

天壹重石是一个全新的公司，很高兴能够进入这个平台，与公司一起成长。在未来的日子里，我会不断督促自身不忘初心，与公司一起闯关渡难，携手共进。

赋能新征程 一起向未来

——胡卡尔总经理率天壹重石团队参加集团 2021 年度表彰大会

□ 文 / 徐银芝



2月26日，天工集团2021年度总结表彰大会暨新春晚宴在集团旗下的天逸大酒店举行。柯桥区住房和城乡建设局局长鲁建潮、安昌街道党工委书记许立峰、集团公司董事长胡柏成莅临会议，集团总裁胡卡娜主持会议。天壹重石总经理胡卡尔率重石骨干团队参加会议。

会上，集团公司董事长胡柏成发表了重要讲话，他首先肯定了全体天工人的共同努力下，集团在2021年度取得的工作业绩，营收入税方面更是突破历史记录。

同时，胡董事长也明确了集团公司未来的发展方向及2022年的经营目标，对员工以及公司的发展提出了希望和要求，并寄语全体天工人在新的一年里凝心聚力、同心同德，扎实推进集团公司高质量发展。

大会对2021年度的先进个人和集体进行了表彰。天壹重石团队及个人喜获多项殊荣。其中，天壹重石物资设备部荣获集团公司2021年度“卓越团队”奖。周忠良、唐正科、谢飞翔、胡帆、袁锦涛、徐银芝、高东等七位员

工荣获2021年度“重石之星”奖。

会上，天壹重石总经理胡卡尔向大会作了工作报告。胡总指出，2021年是不平凡的一年，天壹重石在集团公司的正确领导下，立足装配式建筑基地平台，贯彻新发展理念，不断优化业务结构、拓展业务市场、制定布局新型战略，基本完成了全年的主要目标任务，整体收入稳中有升，并从提升管理、开拓市场、发挥优势、强化团队、严控出品等方面对2022年工作作出了详细安排和部署。

会上，天壹重石生产技术部主管胡帆做了先进代表性发言。

新的征程已经启航，2022年充满机遇也充满希望和挑战，天壹重石将继续深入贯彻“天道酬勤 匠石运金”的精神理念，开阔视野，笃行不怠，务实创新，以更加坚定的信念完成新一年的工作任务，积极为城市更加美好贡献力量！



天壹重石 荣膺“浙江省 2021 年首批高新技术企业”

□ 文 / 徐银芝

近日，全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室发布了《浙江省 2021 年认定的第一批高新技术企业备案公示名单》。浙江天壹重石建设科技有限公司位列其中。

作为天工集团旗下绿色构件工业化生产基地，天壹重石秉持创新驱动发展理念，不断加大技术革新力度，已获

得多项实用新型专利和发明专利。此次通过高新技术企业评定，必将为天壹重石注入新的能量，天壹重石也将以此为契机，持续加大科研投入、充实人才队伍、深化自主创新，不断以科学技术推动生产力发展，致力于为城市建设提供更优质的产品和更优质的服务。



天壹重石开展安全生产知识培训会

□ 文 / 徐银芝



为进一步加强安全生产宣传教育工作，继劳务班组“开工安全生产第一课”之后，2月17日上午，天壹重石举办安全生产知识培训，各职能部门全员参加。

本次培训会由质量安全部负责宣讲，内容结合安全警示教育片案例，围绕严控安全管理，严把安全生产，强化隐患排查与治理、压实安全责任、从严从细抓好各项防范措施落实等方面展开。会后，大家纷纷表示，此次培训会收获满满，在安全理念、安全意识、安全风险防范和安全管理等方面都有了更好的学习与了解，后续一定绷紧安全生产弦、织密责任网，坚决克服麻痹大意和侥幸心理，严

把安全生产关。

会上，公司指导员张幼庆老师也从社会影响、企业发展、对自己对他人负责三个角度细化阐述了安全的重要性。他强调，安全生产是企业发展的生命线，要始终把安全生产放在首位，要求大家严而又严、细而又细的抓好安全生产工作，推动企业持续健康稳步发展。

接下来，天壹重石将把隐患排查和问题整改形成常态化机制，坚决把安全隐患消除在萌芽状态。全体天壹员工也将在确保安全的基础上，全力以赴抓好各项生产工作，为业主单位提供更高标准、更高质量的产品和服务。

珍惜当下 开创未来

——《长津湖》观影感

□ 文 / 李天白

为了献礼中国共产党建党 100 周年，也为了纪念伟大的抗美援朝战争 71 周年，近期国内正在放映大型历史题材电影《长津湖》，我怀着崇敬的心情观看了这部电影。

《长津湖》这部电影以抗美援朝战争作为背景，讲述了在抗美援朝第二次战役的前后过程中，以伍千里和伍万里兄弟所在的中国人民志愿军第九兵团某师七连为代表的指战员们，通过浴血奋战，最后全歼美军王牌部队一个团的英勇故事，歌颂了中国人民志愿军不畏艰险、不怕牺牲，英勇顽强的英雄气概和革命大无畏精神。整部影片荡气回肠、恢弘巨大，其中不乏可歌可泣的故事和情节，都给人留下了深刻的印象，而给我印象最深的是以下这些故事和情节。

第一，影片阐述了抗美援朝的历史背景和中国出兵的必然性。抗美援朝是在中华人民共和国成立刚刚一年时间，整个国家还处于百废待兴，国家经济还处于一穷二白的困难时刻。同时我们面临的敌人是强大的美军。而当时国家高层领导对于是否出兵援朝的意见还是存在很大分歧的，但最终毛主席力排众议，说服所有国家高层领导，作出出兵援朝，并最终取得了这次战争的伟大胜利，这是自鸦片战争以来，中国独自面对帝国主义列强所取得的第一次胜利，让世界列强从此不再小看我们中国，也从此奠定了国家后续 70 年和平发展的基础。就如影片中伍千里所说的：“我们这一代人要把该打的仗都打完，让下一代人不再打仗”，这是多么朴实而豪迈的语言啊。说实在的，我们目前能有这样安逸、祥和的生活是要感恩革命先辈们的牺牲精神和大无畏精神的。同时也让我们认识到了，要想取得良好的经济和社会进步，一定要创造一个和平的环境，这是基础和前提，因此对于一切有碍和平发展的隐患，我

们都要及时予以制止和解决。

第二，影片讲述了毛主席的长子毛岸英主动要求参军入伍，参加抗美援朝战斗，并最终因遭遇美军轰炸，为抢救一份作战地图而被美军的燃烧弹击中，从而壮烈牺牲。作为当时国家最高领导人的儿子，毛岸英本可以不参军入伍，更不用只做一名普通的参谋而去抢救地图，但他为了守住来之不易的胜利，也为了祖国长期的和平与发展，毅然选择了参军入伍。而毛主席更是说了一句让人深感信服的话：“我毛泽东的儿子不去朝鲜，其他老百姓的儿子为什么要去朝鲜！”这是一种多么高尚的表率精神啊！怪不得影片中作为一名普通老百姓的伍万里也一定要瞒着哥哥伍千里，偷偷的跑出去当兵入伍，奔赴朝鲜前线。其实正是有了伟人的感召力量和示范作用，所以人民群众也会有前赴后继的去舍身。反映到日常工作中，我觉得我们的领导干部一定要在工作中以身作则、身先士卒，发挥榜样作用，这样团队才有冲劲和干劲，才会有凝聚力和向心力。

第三，在抗美援朝的整个过程中，外部各种环境和后勤补给都是十分艰苦和恶劣的，尤其是长津湖战役背景恰逢严寒的冬季，有很多志愿军战士都只穿着单衣，喝着雪水，吃着冻土豆，上有美军飞机的侦查和轰炸，下有美军大炮与坦克的肆虐，环境十分恶劣。但我们最可爱的志愿军战士就凭借一股英勇和顽强的精神，取得了战斗的胜利。特别是影片最后，当仓皇逃窜的美军看到志愿军有一个连的战士为了隐蔽，而在雪地里埋伏，虽然全部冻死了，但还是保持战斗的状态时，也不由得心生敬畏，行礼致敬。这也让我们认识到了在日常工作中，一定要打有准备之仗；其次就是兵马未动、粮草先行，要有足够的后勤保障措施；再次就是要树立新时代的吃苦和牺牲精神，在这个物质生

活条件越来越好的年代，已经不需要再像影片中所描述的那种吃苦环境甚至流血牺牲了，我们更多的是面对工作中的压力和困难，更多的是需要通过脑力和智慧来加以解决和处理。同时我们也要有自我奉献精神，尤其是在当今物欲横流的社会里，要懂得奉献和付出，这样对社会有利、对企业有利、对自身发展有利。

其实观看《长津湖》之后的感想还有很多，这里就不再一一列举。我只想说，我们这一代人一定要珍惜当下来之不易的幸福生活，充分认识落后就要挨打的真理，扎扎实实做好本职工作。只有国家强大、企业发展，人民才能丰衣足食、幸福生活。

珍惜当下，开创未来！这是我对《长津湖》的观后感。

传承 感恩 奋进

——电影《长津湖》观后感

□ 文 / 孙建

“雄赳赳，气昂昂，跨过鸭绿江……”耳畔，火车轰鸣声嗡嗡响起，来自五湖四海的中国人民志愿军战士精神抖擞、整装待发，伴着爱国主义主题教育片《长津湖》的光影时光，瞬间让我们来到了 70 多年前的抗美援朝战场。

那一年，志愿军战士们不顾艰苦，舍家卫国，奔赴前线；那一年，志愿军战士不畏严寒，团结协作，奋勇抗敌；那一年，他们书写了一幕幕可歌可泣的感人故事，用血肉之躯换来了山河无恙、家国安宁。历史的长河在传承中缓缓流淌，也不时激励着我们感恩先辈，珍惜当下，开拓进取。

在观影中，印象最深的是那句“这场仗如果我们不打，就是我们的下一代要打”。虽知生死未卜，但却义无反顾，那些英勇无畏的战士们在异国他乡抛头颅、洒热血，不正是为了让后辈们生活得更加安定幸福吗？而今，身处优越物质条件的我们，理应懂得感恩，用实际行动铭记这一份来之不易。于生活，我们应珍惜生命，善待家人，以更美好的生活报答父母的养育之恩，告白家人的坚强后盾；于工作，对大多数的我们来讲，我想这一份感恩更多的应该是知遇之恩。入职公司多载，从嗷嗷待哺的职场菜鸟到如



今得心应手的职场多面手，我们必须得感谢公司给予的展示自我的大平台，感谢公司领导的悉心栽培，感谢公司制订的传帮带制度，感谢工作中每一次挫折与失败，感谢工作中每一个助我们成长的人。一路走来，坎坷挫折在所难免，但当你抱怨风雨中施工时，那就想想长津湖畔的志愿军战士们在冰天雪地中向前冲锋，宁成“冰雕”也不动摇的意念；当你抱怨考证太累，想要放弃时，想一想杨根思烈士抱着炸药包冲向敌人，誓与阵地共存亡的决绝。心怀感恩，传承先辈精神，相信我们定能披荆斩棘，直面挑战。

承蒙时光不弃，作为新时代中的我们，尤其是一名共产党员，唯有将这一份感恩化作奋进的动力，以勇于担当、开拓进取的使命感和责任感时刻鞭策自我，脚踏实地，以崭新的面貌为祖国为社会为企业去冲锋陷阵、勇猛精进，共同开创更加美好的明天。

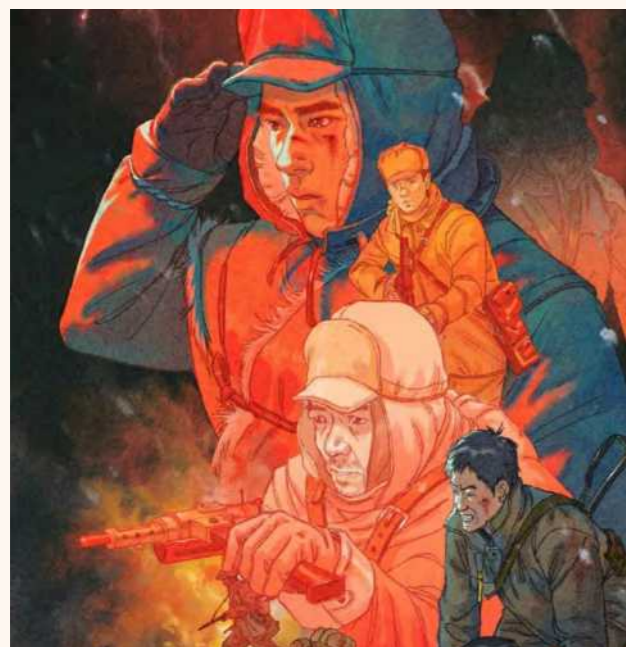
用“三提”，学习《长津湖》精神

□文 / 单小冬

很荣幸我以党员身份参加了集团公司组织的庆祝建党100周年系列活动之一——观影历史巨片《长津湖》。让人看得激情澎湃而又潸然泪下。

这《长津湖》，以抗美援朝第二次战役为时代背景，真实可信地讲述了一段波澜壮阔的历史。长津湖之战是朝鲜最为惨烈的一场战争，1950年10月19日，志愿军部队远赴鸭绿江进入朝鲜参加抗美援朝战争，身处恶劣的险境，在零下四十度的严寒中与冰雪融为一体、与枪弹同处一地，为的是保祖国的一方平安、保人民的一片安宁。

“这一仗，我们不打，下一代就要打。”在当时的情况下，所有的战士对归家的期盼、对食物的炙热渴求、对恶劣环境的隐忍，武器装备还有弹药问题全部处于劣势。当美军在圣诞狂欢时，中国士兵却在雪地里瑟瑟发抖，啃着冻土豆，衣衫单薄的与自然界抗衡。但“天下兴亡，匹



夫有责”，每个人身上都有着不可推卸的责任，即使再艰巨也决不退缩。无数牺牲了的战士，连名字都无从知晓，他们为了祖国，为了人民而战斗。正是因为有了他们的流血和牺牲，才有了祖国的繁荣富强和我们现在安逸的生活环境。

时隔71年的今天，当历史重现，作为党员的我们热泪盈眶。铭记历史、不忘初心，我由衷地向每位保家卫国的英雄致敬！

与此同时，为了不辜负前辈的期望，我想我们这一代人虽然普通，但是志向不能普通、作为不能普通、业绩不能普通，从自身做起、从工作做起是我们这一代人的当务之急。

一是需要力提政治品位。作为一名党员，我们都在党旗下举过拳头宣过誓，所以都必须牢记入党誓词，牢记入党誓词中的一字一句。其中的“对党忠诚”，就需要我们坚定党的信念，坚守党的原则；就需要我们有崇高的政治品位，始终与党中央保持一致，始终捍卫党的绝对领导。这是一个党员首先要做到的。二是需要力提业务能力。“对党忠诚”的后面就是“积极工作”。要做好工作，必须努力提高业务能力，在工作中不断学习实践，总结提高业务技能，精益求精，高标准、高要求地做好本职工作，在群众中起好模范带头作用。三是需要力提奉献意识：“为共产主义奋斗终身”，这是入党誓词的最终要求。我们的党员干部为走共同富裕之路，必须以身作则，带头树立奉献意识，发扬奉献精神，以奉献为荣，以奉献为乐，把奉献视为一种义务、一种责任，带动社会，形成风气。这是我们观看《长津湖》，弘扬“长津湖精神”的必修课。

从我做起、从小事做起。我愿与党员干部一起为之而努力拼搏！

致敬：为祖国献身的英雄！

□文 / 樊兴木

“祖国是什么？当我跨过鸭绿江，看见对面炮火时，我身后就是祖国。”《长津湖》最近荣登今年全球票房之首，电影以抗美援朝中的长津湖战役为背景，讲述了志愿军连队在极端恶劣的环境下坚守阵地，为长津湖战役胜利作出伟大贡献的感人故事。

这个影片，最触动我的不仅是战火烽烟里将士们的奋勇杀敌的场面，而是诸多富有感染力的细节台词。“明年春天我就回来，回来我给你们盖房子。”这是影片让我印象最深的一句话。在乱世的烽火里，一群随时可能面临死亡的人心里想的不只有生死，还有理想生活中的新房子和生生不息的希望。当一部电影开始刻画小人物的成长，战争冷酷和残忍得以更深的体现。影片里他没有主角的光环，也没有多么激昂的台词，只有一个简简单单的愿望。伍千里质朴的愿望里是那个时代里无数华夏儿女的愿景，这样一个在今天无比简单的愿景，让无数如伍千里那样的勇士付出数不尽的牺牲。

除了上面的这些台词，而我更敬仰的是雷爹。他牺牲前孩童般的呓语，沂蒙山悲壮的小调，在这样细腻的画面中，将英雄的惊人壮举深深地刻在我脑海里。领土是我们的根，是我们的归宿，捍卫领土就是捍卫我们的情怀和家园。我们能在历史长河里历经沧桑而不衰，倍经磨难而更坚强，也必将在未来的世界舞台上无坚不摧，战无不胜。

也许，低调的台词只是一个志愿军战士献身的反差，它不仅让观众感到真实可信，更让观众得到心灵的震撼。看罢这部历史巨片，我想，英雄能义无反顾地为身后的祖国献身，那么我们这一代生在和平环境里的人，拿什么去为面前的祖国争光？简而言之，就是要尽力做到两个“做好”。

人生在世，靠的是一个做：做人做事。长津湖中的英雄，



不为祖国献身的英雄，为我们树立了做人做事的标杆。现在的我们不需要去献身，只需要发扬献身精神，用这种精神去努力做好人、做好事。树立起码的做人品质。不损害国家利益、不做损人利己的事，清清白白、坦坦荡荡地做一个有益于社会，有益于家庭，有益于自己的人就足够了。掌握应有的做人本领。一个人的立身之本，在树立应有的品质之上，那就是做事，做好自己的本职工作，做好领导交代的工作，同时去帮帮同事，那是必须要做好的事。

看《长津湖》，说到底就是要传承和弘扬为国献身的精神，把初心把生命倾注到强国上。只有国家强大了，就不怕豪强欺负；只有国家强大了，我们的人民才会过上幸福的生活。为了这个目标，让我与同事们共同努力吧！

防风险 稳增长 促改革

推动住房和城乡建设事业高质量发展

——新华社访住房和城乡建设部部长王蒙徽

“要坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位”“提升新型城镇化建设质量”……中央经济工作会议对促进房地产业良性循环和健康发展的要求，也积累了不少风险隐患。

住房和城乡建设是最大的国内消费市场，是稳增长扩内需、建设强大国内市场的重要领域。2022年，住房和城乡建设事业发展将面临怎样的形势？住房和城乡建设部将采取哪些具体举措来促进房地产业良性循环和健康发展的要求，也积累了不少风险隐患？将如何引领城市建设转型升级，推动住房和城乡建设事业高质量发展？围绕上述问题，住房和城乡建设部部长王蒙徽接受新华社记者采访。



正视困难坚定信心 引领城市建设转型升级

2022年我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力，外部环境更趋复杂严峻和不确定，住房和城乡建设事业高质量发展也会面临困难和风险挑战。

“我们要客观认识住房和城乡建设事业高质量发展面临的困难和风险挑战。既要正视困难，又要坚定信心。”王蒙徽说，“我国经济稳中向好、长期向好的基本面没有变，我国发展仍处于重要战略机遇期没有变，时与势在我们这边没有变。”

王蒙徽说，2022年，将坚持稳字当头、稳中求进，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力在“增信心、防风险、稳增长、促改革、强作风”上下功夫，努力推动住房和城乡建设事业高质量发展。

他指出，过去形成的“高负债、高杠杆、高周转”的房地产开发经营模式不可持续，“大量建设、大量消耗、大量排放”的城乡建设方式不可持续，既不适应高质量发

展的要求，也积累了不少风险隐患。

王蒙徽说，过去40多年的高速度、大规模建设，粗放式的发展积累了许多风险隐患，如地下管线老化、底数不清等问题突出，城市内涝、燃气爆炸等灾害事故多发，迫切需要更新改造，推进基于数字化、网络化、智能化的新型城市基础设施建设。

“这是推动城市高质量发展的基础性工作，是整体提升城市建设水平和运行效率，引领城市建设转型升级的重要工作。”他表示，基于数字化、网络化、智能化的新型城市基础设施建设投资需求巨大，是新的经济增长点。住房和城乡建设部将全面推进城市信息模型(CIM)平台建设：实施智能化城市基础设施建设和更新改造；协同发展智慧城市与智能网联汽车；推进智慧社区建设；推动智能建造与建筑工业化协同发展。

王蒙徽说，2020年以来，住房和城乡建设部在21个城市开展了综合试点，在一些城市做了专项试点，实施了一批“新城建”项目，效果很好，各地积极性也很高。明年，将进一步加大“新城建”的推进力度。此外，还将全面实施乡村建设行动，开展乡村建设评价，推动农房和村庄建设现代化。制定实施城乡建设碳达峰碳中和工作方案，

推动形成绿色生产方式和生活方式。

坚持“房住不炒”定位 促进房地产业良性循环和健康发展的要求，也积累了不少风险隐患。

房地产业规模大、链条长、涉及面广，对经济金融稳定和风险防范具有重要的系统性影响。“房地产长效机制实施以来，在各方面共同努力下，我国房地产市场运行总体平稳，坚持‘房子是用来住的、不是用来炒的’定位已成为社会共识。”王蒙徽指出。

他表示，将坚决落实中央经济工作会议部署，牢牢坚持“房子是用来住的、不是用来炒的”定位，不将房地产作为短期刺激经济的工具和手段，加强预期引导，因城施策促进房地产业良性循环和健康发展的要求，也积累了不少风险隐患。

一是保持调控政策连续性稳定性。继续稳妥实施房地产长效机制，落实城市主体责任，保障刚性住房需求，满足合理的改善性住房需求，努力做到稳地价、稳房价、稳预期。

二是增强调控政策协调性精准性。加强金融、土地、市场监管等调控政策的协同。加强部省市县调控联动，加强对城市调控工作“一对一”的指导监督。

三是坚决有力处置个别头部房地产企业房地产项目逾期交付风险。以“保交楼、保民生、保稳定”为首要目标。按照省市统筹的工作要求，以法治化市场化为原则，确保社会稳定、国家和群众利益不受损失。

四是持续整顿规范房地产市场秩序。完善市场监管机制，切实维护群众合法权益。

王蒙徽说，房地产市场的基本面没有变，住房需求依然旺盛。当前我国常住人口城镇化率63.9%，仍处在快速城镇化阶段，每年城镇新增就业人口1100万以上，带来大量新增住房需求。同时，2000年前建成的数量老旧住房面积小、质量差、配套不齐全，居民改善居住条件的需求比较旺盛。新冠肺炎疫情促使居民改善居住条件的要求更为迫切。

他强调，将推进住房供给侧结构性改革。针对新市民、青年人等群体住房需求，加大金融、土地、公共服务等政

策支持力度，大力发展保障性租赁住房，因地制宜发展共有产权住房，加快发展长租房市场。

同时，针对城镇老旧小区居民的住房改善需求，创新金融支持方式，落实闲置土地利用、存量房屋用途调整等政策，加快形成推进城镇老旧小区改造的政策机制。针对老年人的适老化需求，加强顶层设计，在部分地区开展试点，探索建立完善发展适老化住房的体制机制和政策措施。

杜绝破坏性“建设”行为 推动实施城市更新行动

“‘运动式’、只顾‘显绩’的工作方式，往往会带来破坏性‘建设’”。

王蒙徽说，城乡建设是一个系统工程，需要一代代人接续奋斗，必须悟透以人民为中心的发展思想，树立正确政绩观，坚持系统观念，尊重规律，敬畏历史、敬畏文化、敬畏生态。

王蒙徽强调，要坚持尊重规律、尊重实际、尊重群众。加强调查研究，力戒形式主义、官僚主义，坚决防止简单化、乱作为，坚决反对不担当、不作为。

他要求全国城乡建设工作者，切实提高工作能力和水平。学习历史知识、厚植文化底蕴、强化生态观念，加强专业培训，不断提升政治素养、理论水平、专业能力、实践本领，成为住房和城乡建设的行家里手。

当前，我国城市发展进入城市更新的重要时期，城市开发建设从注重规模速度转为更加重视质量效益，从大规模增量建设转为存量提质改造和结构调整并重，原有体制机制和政策体系已不适应高质量发展的需要。

“我们将鼓励各地大胆实践，在总结各地实践的基础上，加快形成一整套与大规模存量提质改造相适应的城市开发建设体制机制，以及相应的金融、财税、土地等政策体系，推动实施城市更新行动，让群众在城市生活得更方便、更舒心、更美好。”王蒙徽说。

(摘自2022年第1期《中国建筑》)

这四字，正能量

□ 文 / 陈家禧

今年正月的一天，我去绍兴柯桥探望一个百岁老前辈，一见面，便迫不及待地对我说：“太感恩这个社会了，这样吃穿不愁的日子，我是从来未有尝到过。”接下来就给我例举了几个事实。其中的一个是：“50年前，我的月工资是40多元，现在的退休工资是4000多元，足足涨了100倍。可物价的上涨数是无论如何不会到100倍的，我的退休工资哪里还用得完呢。”说完就看着我笑。

老前辈思路清晰的感受侃侃而谈，激起了我的聊天兴趣，因为这是事实呀。在事实面前，加之他的知足与感恩，因此便成全了他的高寿。看着他健朗的身体，我想如果正常的话，他再活上10年或者20年都是没问题的。

诚然，促成老前辈高寿的原因还有不少，譬如子女的体贴孝顺，将他的生活调理得停停当当；自己的保养有方，每天早晨起来打打太极拳，活动一下手脚；良好的生活习惯，适量看看电视、读读书报、困困晏觉。但是我敢断定，知足感恩是他各种附加因素的心理底蕴，如若没有这样的心态这样的情绪，他打的太极拳、看的电视、读的书报、困的晏觉，其作用一定是会打折扣的。所以知足感恩是保证做人做事质量的提升器。

知足，需要有一个良好的心态。杨绛先生曾经说过：“保持知足常乐的心态才是淬炼心智，净化心灵的最佳途径”。然而怎样去淬炼心智、净化心灵？笔者有这么一种认识，人的一生，是与困难矛盾相抗衡作较量的一生。对此，理解和认识非常重要，不管你看重与否，不管你容纳与否，不管你胜利与否，但都得承认这一点：你经历了！为了笑纳经历，有时候还需要有一种“明知山有虎，偏向虎山行”的勇气与气概。因为经历是一个人的必经之路，只是多少问题。只有通过经历的碰撞与堆积，你才会走向成熟走向成功。古人云：“吃一堑长一智”，说的也是这个道理这个愿望。如若能把坏事当作好事，把苦难视为考验，把负

能量看作正能量，那样你才具备了足够的心态、才有了高寿的希望。

感恩，需要有一个博大的胸襟。有句名言叫做：鲜花感恩雨露，是因为雨露滋润它成长；苍鹰感恩天空，是因为天空让它飞翔；高山感恩大地，是因为大地让它高耸。循着这一观点我想，其实我们的一生应该是活在感恩中，要感恩的实在太多太多。譬如感恩安定的社会，它给了我们一个安居乐业的生存环境，让我们在这个环境里自由翱翔；感恩自己的父母，他们含辛茹苦地把我们抚养成人，自己却眼睁睁地老去；感恩就业的单位，让我们在这个大家庭中有一个展示自己、提升能力、获取报酬的场所；感恩四季轮回的自然，这个平等孕育人类生命的自然，让我们在它的怀抱里生存和发展……所有这些说不完的感恩，使得我们迎着黎明的曙光去奋力拼搏，寄情感恩、享受感恩、回报感恩、扩散感恩。人一旦进入这个状态，便满眼都是鲜花、都是好人、都是亲情、都是阳光。试想，这样的做人难道还会不舒服、还会不高寿吗？！

知足是一种城府，一种修养，一种宽容，一种明智，一种成熟；感恩是一种哲学，一种态度，一种智慧，一种品质，一种情操……上面的那位百岁老前辈，欣欣然躺在知足的温床上，陶陶然置身于感恩的世界里，这状态这境界是多么的诱人、多么的动人，真是益己益人益家庭，利国利民利社会。

这样想来，“知足感恩”四字实在是一种正能量。

天工集团 2021 年度榜样天工人

