



总第八十七期
2020年7月第四期
企业统一刊号: TGD10-2020/4
集团标准刊号: TGCI0810-2020

天工
建筑工程
施工总承包特级

巧奪天工 勵精圖治



天壹重石供梁的绍兴智慧快速路二环北路建设实景

地址: 绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号天工大厦23楼 电话: 0575-85654518 传真: 0575-85654518
电子邮箱: zhejiangtg@163.com 网址: www.zjtgroup.com

天壹重石总经理胡卡尔慰问一线员工



卷首語

天工集团已经砥砺前行四十余载，这其中的发展与强大，离不开两代人的不断坚守与创业、不断拼搏与创筑、不断挑战与创新。与此同时，伴随日新月异的社会发展，我们依然要不断的创新与变革，以适应市场变化需求，谋求企业更好发展，当然，这里面更离不开全体员工不断的提升自我、完善自我、成就自我。

一、员工要以企业为家。俗语说：一荣俱荣，一损俱损。企业与员工的关系就是这样紧紧地系连在一起。所以，搭载同一艘企业之舟的员工，必须把自己的命运与企业的兴衰捆绑起来。而企业也要把员工当成自己的家人，同舟共济、勇往直前，这样才能强企业之身、益员工之体；才能充分体现现代企业的内涵与内秀、高度与深度。

二、员工要树立正气。正气，体现一个人的品德与品位。作为一个员工，要树立与不良风气做斗争的正气，在企业内部形成一种积极向上的氛围。须知，只有企业的大河有水，员工的小河才能源远流长，所以员工的小船歌在企业的大船边是明智的。为此，坚定这样的思想意识，员工才会千方百计维护企业的正当利益，而不是去干损害企业利益的事。

三、员工要敬业爱岗。诚然，每个人都有自己的欲望。只是这欲望各不相同。小兵雷锋的欲望是“为人民服务”，掏粪工时传祥的欲望是“为洁净而工作”，医生李文亮的欲望是“为职业而奋斗”。而我们员工的欲望，更多的是一心一意敬业爱岗，这样才会生发出工作干劲，勃发出贡献意识，而不会出现朝三暮四或者吃着碗里瞧着锅里的工作心态。

四、员工要懂得感恩。企业给员工创造了一个能充分展示自身的平台。在这个平台上，员工首先要的是懂得感恩、知晓回报。唯有知恩图报，才会充分把握机遇，展示自我。俗语说“吃家管家”，就是一种感恩的表现。而绝不会“走出讲破话”的现象。所以无论在企业还是在家庭，感恩的人总是最可爱，也最可敬的。

五、员工要有创新精神。世上无难事，只要肯登攀。登攀精神，是战胜任何高难度工作的前提。通过登攀，我们的员工不仅破解了困难问题，而且磨练了自己的意志，提高了自己的工作能力。要到达这个效果，员工必须树立创新精神，在企业设定的目标中发挥自己的才能奋力前行。不断增加克服困难的勇气与本领，和企业一起与时俱进！

结束语：现代社会竞争日趋激烈，不管是企业还是员工。所以大家一定要有紧迫感与危机感。要扬正气、树新风，全力打造一支“天工铁军”，为企业的发展作出应有的贡献！



内部刊物 / 免费赠阅

总第87期

天工编辑委员会

主任: 胡卡娜

副主任: 李天白 陈家檐

编委: 胡卡娜 李天白 陈家檐 许子龙
孙建 周华军 刘雯 徐梦瑶
於伟君 韩炜 韩钦 樊兴木
顾秋洪 于莉莉 周志英 徐楚瑶

责任编辑: 周华军

美术编辑: 刘雯

主办: 浙江天工建设集团有限公司

地址: 绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号
天工大厦23楼

电话: 0575-85654518

传真: 0575-85654518

电子邮箱: zhejiangtg@163.com

网址: www.zjtgroup.com

《天工》相关说明

©本印刷品为浙江天工建设集团有限公司企业内刊, 未经许可, 不得转载。

©房产是天工集团产业之一, 本刊文章并非广告宣传之意, 提及内容当以相关部门审定文本为准。

©本印刷品版权归浙江天工建设集团有限公司所有。如需相关文章、图片, 须经该杂志编辑部同意方可转载。

卷首语 FOREWORD

扬正气、树新风, 全力打造“天工铁军”

P05 公司亮点 Bright Sopts of the company

喜讯: 天壹重石承接的
绍兴二环西路智慧快速路首榀梁吊装成功

集团公司董事长胡柏成考察地铁项目

致敬, 高温下的坚守者
——集团公司建设总经理余恒杰视察安徽项目工地

高温慰问送清凉 凝心聚力谋发展
——集团领导亲情慰问一线员工

集团公司主题党日活动暨新动力拓展拉开帷幕

业精学为先 技能证为本
——天工集团2020年度执业资格与职称考试动员大会
顺利举行

凝心聚力 求变谋突破
——天逸酒店2020半年度会议圆满落幕

感恩有你 逸同前行
——天逸酒店逸家人一周年感谢沙龙顺利举行

用心服务 打造精品
——安昌大酒店开展服务质量提升专项培训

以读攻毒, 逸同前行
第二届天逸酒店“师爷学堂”读书沙龙
暨《致加西亚的信》读书分享会

喜辰同欢 悦享美好
——天工集团7-8月员工集体生日party盛夏开启

P22 重石视点 Zhongshi Point of view

致敬, 奋战在生产第一线的重石员工

P24 实践回眸 Review of practice

深化“微活动”内涵 增加“微活动”容量
——天工集团致力做大做强“微活动”品牌

P27 党建教育 Party building education

明“重要窗口”、知“使命意识”
——天工集团纪念建党99周年上党课小记

新时代组织路线的四方面解读

P29 楼盘写真 Real Estate Photo

渐入“家”境 未来可期
观芷八月家书

P31 业内瞭望 Industry lookouts

护航稳增长 宏观政策保持力度并适度调整

P33 员工诗文 Staff poetry

迟到的现身

(封面) 集团公司总经理余恒杰慰问一线员工

(封二) 天壹重石总经理胡卡娜慰问一线员工

(封三) 集团公司开展主题党日活动

CONTENTS 目录



天工集团官方微信

喜讯： 天壹重石承接的 绍兴二环西路智慧快速路首榀梁吊装成功

□文/孙建



7月25日上午9时，在绍兴二环西路智慧快速路施工现场，一榀长30余米、重达140余吨的梁板成功吊装。而这箱梁的生产制造商正是天工集团旗下绿色建筑构件工业化生产基地——浙江天壹重石建设科技有限公司。

天壹重石建筑工业化基地总投资10亿元，规划用地230亩，建筑面积19.9万平方米，建成后拥有6条装配式建筑材料生产线，专业生产各种桥梁箱梁板、T梁板预制构件、地铁管片以及商品混凝土等各种建筑与市政工程材料，填补了柯桥区装配式快速路工程材料生产的空白。

2019年11月至今，天壹重石已为绍兴智慧快速路二环北路段（镜水路到越东路，全长11.6公

里）累计供梁650余榀。如今，天壹重石以其天道酬勤、匠石运金的经营理念继往开来，再一次成为绍兴智慧快速路二环西路段（凤林西路以北至规划文渊路以东，全长约9.02公里）的产品供应商。

据悉，绍兴二环西路智慧快速路是我市快速路网的重要组成部分，总投资约47.76亿元。项目采用“主线高架+地面辅道”的建设形式，建成后，将加快绍兴市构建“立体、高效、绿色、智能”的现代综合交通体系，加速形成“全市域一小时、大市区半小时”高速交通圈，对推动越城、柯桥、上虞三区协同融合发展，有效促进城市空间拓展以及经济社会发展具有重大意义。



集团公司董事长胡柏成考察地铁项目

□文/周华军



门口的又一个工程项目，一定要做精做细，做出口碑做出品牌。胡董强调，在建项目负责人要时刻抓好工程质量与安全管理，认真落实安全生产责任制，遵守安全生产规章制度，增强工作的责任感和荣誉感。胡董要求，各施工区负责人要切实做好施工安全防护及施工人员安全教育培训工作，提高安全意识，在做好施工进度与质量的同时，确保安全生产“零事故”。

7月21日，集团公司董事长胡柏成亲临杭绍城际铁路SG-6标段明挖及U型槽区间以及稽风盾构区间工地考察。胡董首先察看了明挖段施工现场，详细询问该工区的施工进展、工程质量及安全生产措施的落实情况。随后，胡董又来到盾构施工现场，通过盾构监控室及实地查看，详细了解盾构推进的作业情况。



在听取了明挖段及盾构区施工负责人的相关汇报后，胡董对项目阶段性取得的成果给予了充分的肯定。胡董同时指出，地铁施工是天工集团转型升级的又一面大旗，杭绍城际铁路SG-6标部分工程是公司继广东佛山地铁二号线部分工程之后承接绍兴家



杭绍城际铁路，线路全长20.3千米，设站10座，始于萧山区杭州地铁5号线姑娘桥站，止于绍兴市柯桥区柯桥街道。SG-6标工程起自笛扬路站，终于湖安路站，由一个车站、一个区间风井、四个盾构区间、明挖及U型槽区间及四座桥梁折复建工程组成。天工集团参与杭绍城际铁路SG-6标段部分土建工程的施工建设，目前明挖区间基坑开挖基本完成，正在进行主体结构施工，2个标段已完成底板侧墙顶板施工，3个标段正在进行底板或侧墙或顶板的钢筋绑扎，其余标段正在收底浇筑垫层；U型槽完成基坑围护，准备开挖。稽风盾构区间左右线正紧张有序地推进，左线盾构推进至330环，右线盾构推进至881环。

致敬，高温下的坚守者

——集团公司建设总经理余恒杰视察安徽项目工地

□文/沐风



烈日炎炎，大地酷热。7月31日，集团公司总经理余恒杰、总经理助理张贤方等一行数人莅临安徽和泰·国际城、枞阳·御华府两个公司联营项目进行视察指导，并为一线员工带去了高温慰问。

表示赞赏。

慰问中，余总表示近几年是集团公司的高速发展期，作为在外的两个联营项目，要求项目经理切实做好管理工作，树立天工建设的品牌形象。

视察过程中，余恒杰一边仔细踏看项目现场，一边认真听取项目负责人对项目总体情况的介绍、施工质量、建设进度、安全生产以及遇到的难题等。在视察中，余总对两个工地的文明施工及施工样板区工作作了肯定。同时嘱咐项目部要做好防暑降温工作，切实提高高温期间工地安全生产工作和一线员工的生活保障工作，确保安全健康开展工作。在施工现场，余总向在高温下辛勤工作的一线员工表达了慰问，对大家在高温环境下的奋斗精神



高温慰问送清凉 凝心聚力谋发展

——集团领导亲情慰问一线员工

□文/周海军



8月3日—5日，余恒杰、胡卡尔、杜伟飞、张贤方等集团领导在连续高温的日子里，带着防暑降温慰问品，走访集团旗下项目现场，亲切慰问奋战在生产一线的员工。

余恒杰一行先后来到位于杨汛桥的欣明·水韵蓝湾、地铁项目及钱江·彩虹府二期项目，看望和慰问了一线建筑工人。每到一处，余总都首先了解项目防暑降温措施的落实情况，叮嘱项目负责人要多关注员工的身体状态和精神状态，确保不



发生中暑现象。他要求项目上要高度重视高温期间的防暑降温工作，严格落实各项安全生产措施，保质保量完成高温期间各项工作。在彩虹府二期项目，余总特别指出，彩虹府作为天工集团全力打造的标杆项目，要扎实做好现场管理和文明施工管理，确保项目质量及进度，做出口碑做出精品。

在天壹重石工地，胡卡尔为一线的员工送上了高温慰问品，对大家高温期间坚守岗位表示感谢，并叮嘱大家在做好本职工作的同时，也要注意高温酷暑下的自我防护，合理安排作业时间，注重劳逸结合，克服高温酷暑。

同时，集团公司还为绍兴名爵府、皋埠碧桂园、嵊州上悦城、余杭项目、桐乡项目、创意园等项目发放了防暑物品，向高温下坚守工作的一线员工致以敬意和关怀。



集团公司主题党日活动暨新动力拓展拉开帷幕

□文/周华军



为纪念建党99周年，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记在浙江考察时关于建设“重要窗口”的讲话精神，扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。同时，激发员工工作积极性与团队凝聚力，倡导“激情工作、健康生活”的企业理念，集团公司于7月4日，特举办七一主题党日活动暨2020新动力拓展。

上午8点整，公司党员及员工60余人乘坐大巴来到柯桥区第一个地下党组织成立村——小舜江村岭下自然村。在讲解员的带领下，全体员工通过参观支部党史馆、倾听红色故事、观看红色影像等活动，感受红色情怀、传承红色精神，进一步增强党

员党性意识，激发党员荣誉感、责任感、使命感。在党委员樊兴木的带领下，全体党员重温了入党誓词。

下午1点半，全体党员来到天工开墅会所会议室，在柯桥区委党校费婷的讲解下，从习总书记浙江考察的行程、浙江发展的现状及优势、如何打造最美风景三个方面，全体党员深刻了解了习近平总书记在浙江考察时关于建设“重要窗口”的讲话精神，强化了责任意识，必将做好党员先锋作用，在未来的工作中“先干一步”、“多干一点”、“巧干一分”。

同时，新进集团公司的14位青年员工来到开墅



会所健身房，在拓展教练的带领下，团队游戏“桃花朵朵开”拉开了团建序幕。他们选队长和队秘，为各自取队名和队语。尽管这时有的新员工可能才相识，但通过翻叶子、合力建塔等小游戏，让大家

迅速拧结成了绳，并为之努力，互相打气、呐喊加油，同时增进了新员工之间的了解，让大家更快的融入到了天工这个大家庭中。

业精学为先 技能证为本

--天工集团2020年度执业资格与职称考试动员大会顺利举行

□文/沐风

7月18日，天工集团2020年度执业资格与职称考试动员大会在集团23楼会议室顺利举行，参加考试的考生共计40余人参加会议，集团总裁胡卡娜、总经理余恒杰出席会议。

动员会上，天工建设副总经理李天白首先为大家讲解了国家注册一建、二建、会计及经济师等相关考试的报名须知，以及天工集团关于鼓励员工考证的激励机制。

会上，公司三位元老级一建员工张贤方、张青国、章建华以及新生代考出一建的代表孙东、朱钢明就自己的考证感受为大家分享了经验并为各位考生加油打气。同时，备考代表缪东东、於伟君等20余位考生就考试冲刺表态发言，并签署了决心书。

会上，天工建设总经理余恒杰就自己的考证经历作了分享，并勉励大家要静心尽力，将一级建造师作为起点，努力做到理论结合实际，提升专业知识，勇往直前。

最后，集团总裁胡卡娜从公司及个人两个角度为各位考生打气。胡总指出，人才年龄结构逐渐年轻化，人证合一已是常态化，拥有证书也将为绩效考核和职业晋升加分。大家在备考的同时，也是对专业系统知识的一个强化过程，练就过硬的专业本领一定会为自己加分，为明天绘彩。



凝心聚力 求变谋突破

——天逸酒店2020半年度会议圆满落幕

□文/周华军

7月9日，天逸酒店2020半年度工作会议隆重召开。来自酒店20余位逸家人在酒店总经理胡建波的带领下共聚一堂，回顾上半年酒店的经营情况，部署下半年的工作。集团公司总裁胡卡娜出席会议并作重要讲话。

会上，来自酒店餐饮、客房、厨房、财务、行政、工程等各部门的负责人就上半年工作完成情况作了汇报，并针对2020年下半年工作进行了计划与安排。

随后，财务部针对2020年上半年酒店的营业情况作了汇报。从餐饮收支、客房收入、盈利情况等对比2019年进行了详细数据分析。今年年初的新冠疫情使酒店受到了严重影响，但在逸家人的共同努力下，酒店依然取得了不错的成绩。

在听取了各部门的工作情况汇报后，酒店总经理胡建波对酒店上半年的经营业绩和工作表现予以肯定。全体逸家人在上半年的“复工复产复信心”的经营主题下取得了较好的成绩，呈现了不少的经



营亮点，但同时也存在着不足。面对当前依然严峻的形势和存在的问题，胡建波要求下半年以“求变谋突破”为经营主题，从产品思维的转变到管理思想的转变以及营销思维的转变，从而突破固有的思维、突破市场瓶颈。他希望在全体逸家人的共同努力下，化危为机，凝心聚力，逸同前行。

最后，集团总裁胡卡娜作重要讲话。她首先对酒店上半年的各项工作给予了高度评价。针对下半年的工作，胡总提出三个“机”。一是“机”缘携

手，“逸”同前行。天逸酒店的各位家人因机缘走到一起，相信大家会同心、同行、同成长。二是相“机”而动，顺势而为。随着经营的深入，酒店要抓住每一个机遇，对内不断提高客群率，对外持续增加影响力，同时也要节约成本，开源节流。三是化危为“机”，勇攀高峰。今年的新冠疫情对酒店业是一大危机，同时也是一个机会，酒店要有创业创新的勇气，同心同德的朝气，将危机转变为机会，争取更上一层楼。



感恩有你 逸同前行

——天逸酒店逸家人一周年感谢沙龙顺利举行

□文/周海军



8月13日，天逸酒店逸家人迎来了一周岁生日，特举办逸家人一周年感恩沙龙，全体逸家人相聚一堂，以歌会友，共祝天逸一周年。

下午1时许，全体逸家人来到早已布置好的天逸厅，静等活动的开始。在悠扬的音乐声中，酒店总经理胡建波上台致辞，对天逸酒店逸家人表示了感谢，感谢各位逸家人在这一年中为酒店所做出的努力和贡献，同时胡总强调逸家人是天逸酒店最大的财富，我们将始终践行“亲情逸家人”的企业文化，为员工营造家的感觉，坚持“和则留，留下不负于人，不和则去，去而无愧于心”的家人价值

观。最后他希望各位逸家人能与天逸酒店共同成长，在未来的日子里逸同前行。

接着，逸家人观看了由行政办为大家专门制作的逸家人一周年视频集锦，回顾一年里逸家人的点点滴滴。随后各位家人陆续上台，为大家放声歌唱，《你笑起来真好看》、《孟婆的碗》、《又一夜》、《好汉歌》、《向天再借五百年》、《青藏高原》、《痴心换情深》……，或深情、或豪迈，各有千秋的特色风格给在座的逸家人带来了一场视听盛宴。当然，有趣又有礼品可拿的《听歌识曲》活动，为大家带去了不少欢声笑语。酒店胡总也为

各位逸家人们献歌一曲，将歌友会推上了高潮。

天逸酒店在过去的一年里，不断成长，不断茁壮，离不开每位逸家人的付出。为此，酒店特意定制了一周年蛋糕，各部门负责人在胡总的带领下，

一起感谢兢兢业业工作了一年的老员工并送上了祝福。

最后，感恩沙龙在全体逸家人《相亲相爱一家人》的歌声中圆满落下帷幕。



用心服务 打造精品

——安昌大酒店开展服务质量提升专项培训

□文/周华军



服务技能充满了新的挑战，需要努力提高服务意识，掌握更多的服务技能。

此次培训活动的开展，使酒店员工的理论知识、服务技能和实际操作能力得到很大的提高，增强了员工实战能力，提高了综合服务水平。相信在全体员工的共同努力下，安昌大酒店将会出现一个新起点、新形象，从而踏上新征程，完成新跨越。

为进一步提升员工的专业素质及服务水平，7月30日，安昌大酒店特邀绍兴市职教中心旅游专业高级教师王蓓芳作服务质量提升专项培训。

下午1时，培训会准时开始。酒店总经理李天白首先为大家全面系统的介绍了酒店的基本情况 & 行业特点，然后从酒店人的职业操守、员工行为规范等方面作为培训内容。他希望酒店全体员工能在这个非常时期合力同心、破题解难，重塑安大精神、再现安大辉煌。

随后，王蓓芳老师结合自身工作经历，解读了礼仪的基本理念、服务礼仪的具体表现形式以及运用情商理论开展对客服务四个方面，理论联系实际，为酒店全体员工上了一节生动的培训课。特别是让大家了解到在新经济背景下，酒店人员的对客



以读攻毒，逸同前行

第二届天逸酒店“师爷学堂”读书沙龙暨《致加西亚的信》读书分享会

□文/于莉莉

书籍是人类知识的总结，书籍是全世界的营养品。——莎士比亚
读书就是力量，因为读书可以帮助工作，可以增加工作的力量。——拿破仑



2020年，疫情给酒店业带来的冲击无法言喻，疫情之下是“危”也是“机”，我们要做的就是顺应时代及市场的变化，突破重围，在逆境中实现弯道超车。

八月份，在全体逸家人的努力下，酒店在经营上取得了优异的成绩，经营业绩同比增长20%，环比增长30%。

九月是开学季，对酒店人来说也是新的开始新的挑战，全体逸家人将共克时艰，凝心聚力谋发展！后疫情时代，伴随酒店整体形势逐渐回暖，中秋国庆假期在即，酒店人开始苦练内功，期待以更

加强势的姿态回归市场。

为打造学习型团队，2020年8月31日，在天逸酒店总经理胡建波先生的带领下，酒店管理人员一行来到绍兴天马大酒店参观学习。

在天马大酒店管理人员的带领下，天逸酒店管理团队参观了餐饮、客房、宴会、后台等酒店区域，进一步现场学习酒店4D管理理念。

通过对天马大酒店的参观与交流，管理团队开阔眼界和思路，值得在今后的工作中学习和借鉴。

参观完酒店后，天逸酒店管理人员在会议室举行了第二届“师爷学堂”读书沙龙，暨《致加西亚



的信》读书分享会。

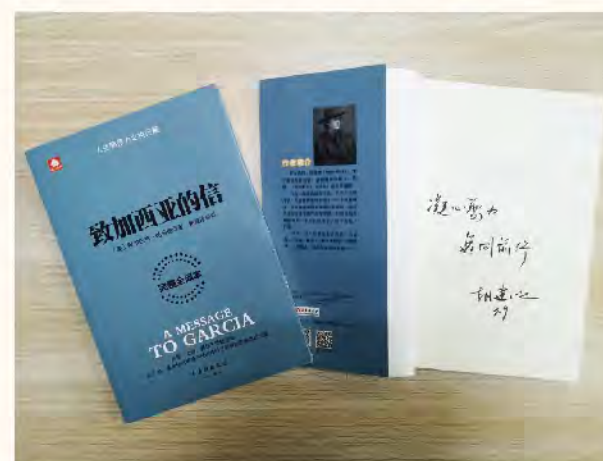
为培养管理层忠诚履职尽责、敢于担当作为的良好工作常态，酒店特举办此次《致加西亚的信》读书分享会，围绕书中“敬业、忠诚、行动、执行”理念，结合自身工作实际，开展了热烈的交流讨论。

酒店总经理胡建波先生对本次读书会作总结发言。他说，此次读书分享会是一次“理论+实践+头脑风暴”的结合。对于天逸酒店来说，我们都是送信人，每个人都肩负着责任与使命，而我们手中的“信”从另一个角度来解读就是酒店的服务哲学，即“师爷式服务”——用我们真诚的服务态度和专业的专业技能向宾客提供宾至如归和喜出望外的旅居体验，从而建立起宾客对我们的品牌忠诚度，实现共赢。

战“疫”时期，酒店鼓励员工用读书的方式调整疫情带来的心理压力和焦虑。并通过读书会活动这个载体增进酒店的凝聚力与向心力，总结工作中的经验，纠正工作中的不足，同时提升管理人员职业素养与文化素养，更有利于酒店文化品牌的打造与酒店软实力的提升，为品质酒店的打造与提升奠定坚实的文化基础。

》》》

《致加西亚的信》是美国作家阿尔伯特·哈伯德于1899年撰写的一篇文章。文章讲述了在1898年的美西战争中，美军中尉罗文孤身一人前往古巴的热带密林中，给当时的西班牙反抗军首领加西亚将军送一封至关重要的信。罗文以绝对的忠诚、创造奇迹的主动性，出色地完成了这项“不可能的任务”。一百多年来，罗文英勇无畏的事迹通过《致加西亚的信》一书传遍世界，他也成为了敬业、忠诚的象征和光辉典范。许多政府、军队和企业都将此书赠送给士兵和职员，作为培养士兵、职员敬业守则的必修书。



喜辰同欢 悦享美好

——天工集团7-8月员工集体生日party盛夏开启

□文/周海军

小时候，生日是一家人的欢乐
有爸爸妈妈，有蛋糕蜡烛
上学时，生日是同学们的联欢
有同窗情谊，有举杯欢唱
工作后，生日是同事们的欢聚



8月22日中午，集团公司“喜辰同庆·悦享美好”7-8月员工生日PARTY在集团总部26楼举办。来自集团公司、天壹重石及各职能部门的寿星们欢聚一堂，浓郁鲜花、精美礼品、手写贺卡、定制蛋糕以及在大家的声声祝福中，庆祝自己的生日，分享快乐时刻！

生日会上，集团副总李天白为寿星们送上鲜花，并带去了集团公司诚挚的生日祝福。点燃生日

蜡烛，唱起生日赞歌，让寿星们在烛光中许下愿望，并送上最美好的祝福！

欢乐的时光总是短暂的。生日会在一片欢乐中落幕，在此，再次祝愿7-8月寿星们生日快乐，身体健康！在人生的海洋里乘风破浪，希望大家继续带着这份美好，与天工一起携手同行，创造新的辉煌！

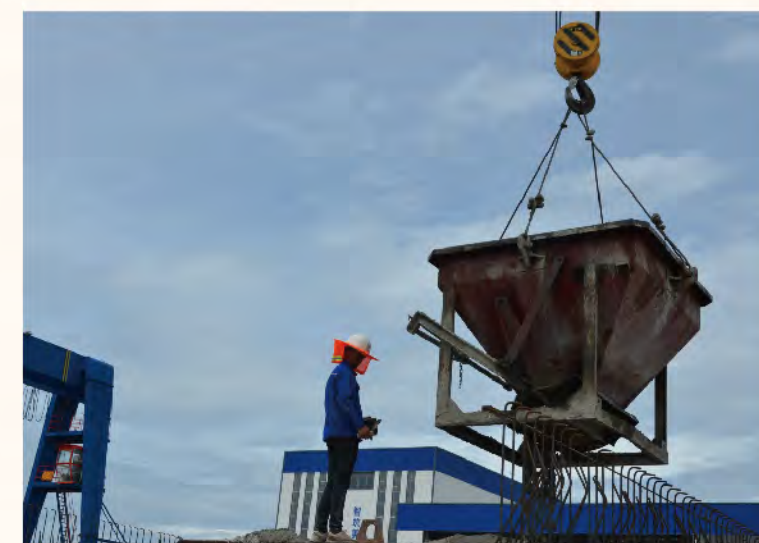
致敬，奋战在生产第一线的重石员工

□文/徐银芝



烈日炎炎、酷暑难当。8月6日上午，天壹重石开展高温慰问活动，公司总经理胡卡尔深入生产基地，向奋战在高温一线的员工送去夏日的清凉和关怀。技术总工雷庭及各部门有关负责人陪同慰问。

在重石的箱梁生产现场，有这么一大群员工，不管天气最是酷热，也挡不住他们坚守工作岗位的意志。为了完成目标任务，他们在高温的“烤”验下，



头顶骄阳，挥汗如雨……

每到一处，总经理胡卡尔都会详细询问员工的工作和身体状况，对大家高温酷暑期间坚守岗位表示感谢和敬意，并叮嘱大家注意劳逸结合，合理安排高温作业时间，各现场管理人员务必落实好一线的各项防暑降温措施，确保生产、安全两不误。

高温慰问活动，为辛勤奋战在一线的员工送去了家人般的关怀，极大地鼓舞了大家的工作热情。一线员工们纷纷表示，将时刻保持积极的工作态度，全力以赴做好各项生产工作，为推动公司高质量发展做出自己的努力和贡献！



深化“微活动”内涵 增加“微活动”容量

——天工集团致力做大做强“微活动”品牌

□文/陈加炎



为提升员工的政治素质、业务素质和身体素质，激发员工的工作积极性和创造性，培育一支品学兼优、能文能武的人才团队。近年来，浙江天工建设集团有限公司结合自身实际，迎合员工喜好，运用各方资源，凝聚多种力量，在公司企划部和综合办的联袂运行下，每月推出暖心的“微活动”，做出了自己的品牌，取得了一定的成效。

一是开展娱乐性“微活动”。为丰富员工业余文化生活，推出有益于员工身心健康的娱乐性“微活动”。组织集团公司20名年轻员工，赴平水天工·开墅开展以团队精神为主旋律的新动力励志拓展训练；组织60余名员工，前往绍兴镜湖狭义茶湖畔的避风塘农庄进行烧烤BBQ和纤道徒步；建立仅1年半时间的集团公司下属天逸酒店，已成功举办了

两届“天逸酒店逸家人趣味运动会”和“首届好声音，我是歌王争霸赛”。建立不到一年的集团公司下属天壹重石开启首届员工趣味团建活动，40多名员工洗去初夏的浮躁，选队长、想队名、做队旗，然后开展趣味游戏，享受惬意时光。集团公司下属天工物业，每年组织员工开展爬山活动。此外，十年前建立的天工舞蹈团，除了成为公司一年一度的春节联欢晚会主力军，还多次参与区、街道级的文艺演出，收获之丰，名气之大；多次组织开展冠名“天工杯”全区篮球比赛，有效地扩大了企业的知名度和影响力。

二是开展学教型“微活动”。对于学习教育一环，集团公司一直没有松过手，近年来更是通过开展多种“微活动”来提升员工素质。今年5月5日，

30余名青年员工相聚公司总部大楼，发表自由演讲，观看视频短片，赠送励志书籍，总裁胡卡娜与大家共话青春。为了让新员工更好的了解公司、认知公司，公司于2019年11月24日组织他们参观公司重点项目，召开座谈会。今年5月16日，50余名员工在董事长胡柏成带领下，赴天壹重石、杭绍城际铁路SG-6标段工地和钱江彩虹府项目参观集团公司三大巨头项目，感受近年来企业产业转型升级的变

化。2019年3月17日，集团公司组织30余位女党员（女职工），专程走进奉化区滕头村进行春训，了解党建新内容，探索党建新方法。为提升员工业务能力，今年6月4日，公司下属安昌大酒店邀请柯桥区市场监督管理局有关领导，为酒店全体员工及天逸酒店部分管理人员进行了一次食品安全与卫生知识培训。前不久，他们又邀请绍兴市职教中心旅游专业高级教师作服务质量提升专项培训。每年，

外出活动，最终为女职工准备了小礼物，由工会主席孙炎云带领男同胞，为“女神”们送鲜花和节日贺卡。2019年“六一”儿童节期间，公司综合办人员拿着娃哈哈AD钙奶和糖果等“儿童物品”来到每个科室，给80余名员工送上“节日礼物”，唤起了员工记忆中的童年生活。2019年8月12日，绍兴鲁迅中学17位学子在校团委书记赵杨女老师的率领下，走进天工集团，参加“天鲁携手·并肩前行”员工子女暑期特色实践活动。此外每到夏季，开展公司与下属企业、部门的二级高温慰问活动，慰问坚守一线工作的员工，为他们送去公司的温暖，已成常态。每临春节，工会就开启系列献爱心活动，带上物品，去退休员工家进行慰问，了解他们的身体状况和家庭情况；对困难员工进行逐一排摸，给他们捎去董事长的问候与困难补助金。

通过这些“微活动”开展，一代勇于立德立功，敢于创业创新的时代员工，正在集团公司的关爱下快速成长，他们在学习、教育和实践中潜移默化地提升自身综合素质。具体表现有三。

一是增强了企业的融合度。通过参观企业文化展示厅、听取老员工的企业发展史介绍，使青年员工对“巧夺天工，励精图治”的企业精神从感性认识转换到理性认识，这真是他们的人生所冀希和需要的，于是受教度更深、自觉性更强；于是初心精神在他们心中扎根，使命意识在他们身上显现，最终增加了与企业的融合度。这在近年来企业发展之快，新员工进入之多，企业效益增幅之大上可以得到印证。其中公司企划部的4名青年员工，利用自己的知识优势，发扬谦虚好学精神，在工作中取长补短，携手同进。他们利用企业的良好长势，积极为领导出点子、做参谋，精心策划、细心组织，为企业做足、做优了宣教文章。刚进公司3个月的刘雯，根据本职工作需要，除了发挥自身专长，主动求教同事，熟悉房地产业务，学拍短快视频，以最快速度融入企业，得到了公司领导和同事的赞许。

二是激发了工作的积极性。在老员工的言传身

教下，在企业制度的作用下，突出的现象就是员工生发了工作积极性和创造性，这直接与公司的工作氛围分不开，特别是老员工起的模范带动作用。其中集团公司下属的重点企业天壹重石有两名老党员，一位是公司的三位元老之一（其中一位是现在的董事长，一位已过世）。该同志一直在生产第一线工作，40年如一日兢兢业业、任劳任怨。另一位是有着近30年党龄的老党员，长期做着露天工作，家庭条件不好，文化程度不高，但他却专注于工作，安心于企业，人称“老黄牛”。在这样的优秀人物影响下，天工重石发挥团队精神，以惊人的速度建成、投产、出效，受到了业内外人士的刮目相看。

三是凸显了员工的上进心。立足于企业发展的员工，大都拥有自己的人生规划。他们总会在企业的亮点中寻找适合自身发展的坐标。而公司开展的这些“微活动”，正好打开了员工立足企业谋求发展的大门，于是他们纵向求进，虚心学习，掌握工作技能，做好本职工作。其次是横向充电，通过自学，利用工作优势，夯实工作基础，于是服从领导分配也就成了他们的自觉行为。公司勉励员工考证，工程部员工积极响应，为了达到目的，他们在领导的带领下，放弃家庭压力，夜夜备战，长时间与书本为伍。更为可贵的是，一些身处其他行业或工种的员工也发挥出空前的工作积极性，自觉加入到考证队伍中，成全了“企业员工两厢美”的愿望。请如此类的例证显示，在企业和谐环境中工作的员工，上进心急剧提升。

“凡涉及员工利益的事，哪怕是小事，也要做实做细。”应了董事长胡柏成的这句话，天工集团才这样想方设法走上具有浓浓人性味的“微活动”道路，做实做细员工和谐文章，发挥“大家庭”的凝聚作用。而集团公司的这一人性化付出也得到了必然的回报。



集团公司下属的天工物业和国际加油站，都要开展消防操作演练，进行消防安全知识培训。为提升物业服务水平，天工物业总经理陈峰率各项目物业经理前往滨江·金色兰庭进行学习考察。天逸酒店举办“师爷学堂”读书沙龙会，会上，各部门员工谈认识谈体会，道志向话前途。同时，公司还组织开展“我与天工的故事”主题征文比赛，组织党员干

部观看企业文化展示厅。
三是开展关爱型“微活动”。关爱员工，施以人道，这是天工集团的办企初衷，也是立企之道。为此，公司工会变着法子开展关爱型“微活动”。2019年下半年以来，工会每月为员工过集体生日，赠贺卡，送鲜花，分礼品，品蛋糕，吃寿面。今年“三八节”，因疫情原因，公司取消了原定的

明“重要窗口”、知“使命意识”

——天工集团纪念建党99周年上党课小记

□文/天琪



作为“悟初心 担使命 见行动”的天工集团“七一”主题党日活动内容之一的“上党课，明‘重要窗口’、知‘使命意识’”活动，7月4日下午在平水天工开墅举行。在绍的全体党员及入党积极分子，集团公司总裁胡卡娜到场聆听。

党课由柯桥区委党校费婷老师主讲。

费老师围绕浙江“重要窗口”新目标新定位，结合天工集团实际进行了深入浅出的解读，让与会人员进一步明确了习近平总书记在浙江考察时，对浙江提出“重要窗口”的认识和理解，加深了作为一个天工人在“重要窗口”中应有的使命和担当作用。

在解读习总书记在浙江考察的意义时，费老师归纳说，这是“鼓舞战疫信心之行，推进绿色发展之行，指导现代治理之行，擘画浙江未来之行”，意义深刻，非同一般。结合习总书记在浙江任职期间留下的“战略资产”：两手论、两只鸟、两张表、两种人、两座山……总书记浙江之行的里程碑意义便清晰明了，打造全面展示中国特色社会主义制度优越性的“重要窗口”，浙江

有这个条件，理应担当这个责任。

在阐述天工集团打造“重要窗口”这条美丽风景时，费老师提出了“三提”要求，一是提神（“先干一步”）。知忧患：危机中育新机·变局中开新局；担责任：功成不必在我·功成必定有我。二是提质（多干一点）。项目建设有速度；工程质量有厚度；安全生产有温度。三是提效（巧干一分）。做一个靠谱的人：时时有回应，件件有着落。她同时希望我们的党员时时处处起好先锋模范作用：平常时候看得出来，关键时刻站得出来，危难时候豁得出来，发挥标杆作用，争做建筑房产的常青树！

“听了费老师通俗易懂的讲解，让我们的企业党员读懂了习总书记‘重要窗口’的深刻意义和时代作用。‘干在实处，走在前列’，其实也是对我们基层党员而言。”年轻党员朱钢明深有感触地说。

“从草原来到天安门广场……”、“洪湖水呀浪打浪……”。“红课”结束后，与会人员还余兴浓浓，兴致勃勃地唱起了“红歌”。

新时代组织路线的四方面解读

□文/任道

7月9日，柯桥区委组织部下发本月主题党日活动的通知，其中重要内容之一就是深入学习领会习近平总书记在中央政治局第二十一次集体学习会上的重要讲话精神。习近平总书记在主持学习时强调：“组织建设是党的建设的重要基础，党的组织路线是为党的政治路线服务的。我们党要长期执政、永葆活力，团结带领全国各族人民沿着中国特色社会主义道路实现中华民族伟大复兴，最重要的是把党建设得更加坚强有力”。针对这一讲话精神，笔者就新时代组织路线的有关四方面重要内容，试着作一解读。

新时代党的组织路线，是全面贯彻习总书记新时代中国特色社会主义思想，以组织体系建设为重点，着力培养忠诚、干净、担当的高素质干部，着力集聚爱国、奉献的优秀人才，坚持德才兼备，为坚持和加强党的全面领导，坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证。这一组织路线，为加强党的组织建设提供了科学遵循，为增强党的创造力、凝聚力和战斗力提供了重要保证。坚定不移贯彻落实好新时代党的组织路线，对坚持党的领导、加强党的建设、做好党的组织工作，具有十分重要的意义。

新时代党的组织路线，是在党正本清源的伟大实践中形成的，植根于党的十八大以来党的建设和组织工作的历史性成就、历史性变革的深刻总结。党的历史表明，什么时候坚持正确的组织路线，党的组织就蓬勃发展，党的事业就顺利推进；什么时候组织路线发生偏差，党的组织就遭到破坏，党的事业就出现挫折。贯彻落实好新时代党的组织路线，就要坚持目标导向、问题导向、结果导向相统一，勇于进行自我革命，以更加科学、更加精准、更加有效的措施，切实把党建设得更加坚强有力。

新时代党的组织路线，是理论的，也是实践的，必须在推进党的建设中切实抓好贯彻落实。这就需要自觉用党的科学理论指导党的组织建

设，坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，坚持读原著、学原文、悟原理，在学懂弄通做实上下功夫，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，紧密结合实际，抓好党的组织体系建设，抓好骨干队伍和人才队伍建设，抓好党的组织制度建设，使各项工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性，为实现新时代党的历史使命提供坚强的组织保证。党的力量来自组织。党中央是大脑和中枢，必须有定于一尊、一锤定音的权威，而基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”，根本任务是确保党中央决策部署贯彻落实，做到有令即行、有禁即止。贯彻落实好新时代党的组织路线，加强党的组织体系建设是基础，必须从严从实加强党的基层组织建设，以提升组织力为重点，加强支部标准化、规范化建设，补齐各种短板，把基层党组织建设成为实现党的领导的坚强战斗堡垒。

新时代党的组织路线，是强调选干部、用人才，既要重品德，也不能忽视才干，特别是要把提高治理能力作为新时代党员干部队伍建设的重大任务，通过加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，推动广大党员干部认真履职、行使权力、开展工作。坚定不移贯彻落实好新时代党的组织路线，要鲜明树立正确的用人导向，及时把那些愿干事、真干事、干成事的党员干部发现出来、任用起来，充分调动各级党员干部的积极性、主动性和创造性。

笔者结合“两新”基层工作实际，将新时代党的组织建设工作分为五个关键点。即“以学习教育为根本点，以组织建设为支撑点，以作风建设为关键点，以群团工作为聚力点，以中心工作为落脚点”。“五点”齐力，充分发挥党组织在民营企业中的战斗堡垒作用，促进和保障企业的稳健发展。

（作者系集团公司党务工作者）

渐入“家”境 未来可期

观芷八月家书

亲爱的天工名爵府家人：

展信舒颜，见字如晤！

时光宛如白驹过隙，抑扬顿挫的蝉鸣虫唱还未消尽，一席凉风便捎来秋的问候。

在这炎热与雨水不断交替的日子里，名爵府匠人们不舍昼夜，以昂扬姿态，努力雕琢着家的每一个角落，只为筑就您的美好“家”境。我们深知您对家的期待，更感谢您一路的陪伴与信赖，我们执笔抒怀，仅此奉上八月家书，诚邀您共鉴家的蜕变与成长。

2020年8月30日

天工名爵府

区域动态

焕新城南 潜力爆发

作为绍兴“后花园”的城南，近期利好不断传来，各大多维立体化交通路网陆续开建，促使城南更上一层楼。

项目紧邻的绍兴地铁1号线凤凰路站（在建）按计划稳步推进中，目前正开展围护结构地连墙施工。而绍兴南部综合交通枢纽工程项目已于7月14日结顶。建成后，将成为集长途客运、轨道交通、城市公交及旅游集散于一体的综合交通枢纽，为城南人出行增添更多便利。

8月4日，《杭州绍兴城市轨道交通合作一揽子协议》正式签订。杭州地铁5号线与绍兴地铁1号线首通段实现一次购票、一轮安检、一票换乘，城南人顷刻坐拥融杭红利。



▲ 匡堰绍兴轨道交通

8月11日，二环南路智慧快速路工程EPC总承包项目完成开标，标志着项目即将正式开建。据悉，项目将在2022年亚运会开幕前完工通车。



▲ 二环南路智慧快速路效果图/图源网络

8月20日，城南大桥拓宽改造工程顺利通过中间结构验收，为9月上旬恢复通车奠定了坚实基础。据悉，项目总投资7163万元，预计今年11月底前通过完工验收。

近日，鉴湖地铁芳泉站TOD综合体设计规划发布，项目拟将拥有东西两个“绿芯”+“三个城市功能核”，营造“现代慢生活”的场景体验，以多维交通将整个城南板块在空间上串联起来，城南的潜力也将随之迸发。



▲ 鉴湖TOD综合体规划图/图源网络

近日，鉴湖街道丰乐村的“丰乐里·花田漫谷”项目正式立项。项目计划总投资5000万元，致力于打造一个集宴会、摄影、娱乐等一站式服务于一体的专业园区。

近日，城南大道广场开发项目（暂定名）方案征集公告发布，继银泰城、恒大商业广场、融创商业体后，城南将再添新商业。

在一轴两带的发展蓝图推动下，城南正在焕发新的生机！大项目、大交通，以及城南本身的多样性，城南区域价值不断提升，项目坐享板块发展红利。

项目动态

水岸时光 宽境雅居

仁者乐山，智者乐水。临河而居向来是很多人追崇的生活方式。天工名爵府，择址繁华城心处，尽揽一线大环河景，零距离地铁1号线凤凰路站，通达全城。二期观芷，以0.89超低地上容积率，打造主城高品低密住区，敬献绍兴高端人居。



▲ 一期实景图

天工名爵府·观芷，建筑面积约132-160㎡城芯墅级滨河洋房，仅30席，加推在即！另建筑面积约150-190城央叠墅，臻稀献映，火热预定中！

工程进度

匠心精筑 阅鉴美好

光阴流转，匠心如一。从第一缕晨光跃出地平线到晚霞西落，辛勤的建筑工人们在忙碌的工地一线奋战着，曾在心里描绘无数遍的家园，正一步步

从图纸走向现实。我们以最大的努力，为您呈现家的幸福时光，让家的模样，美好如您所愿。

岁月静好，幸福依然，特此敬呈【天工名爵府】最新工程进度，一起见证美好诞生的每一个瞬间。



30#~42#楼全部结顶



30#~35#楼场外管线基本完成



43#楼夹层施工中；
44#、45#楼主体结顶完成；
46#楼三层施工中；



小区配套幼儿园一层施工中。

世间美好，皆值得等待
秉持初心，不负“家”期
我们将坚守天工品质
执着每一个精雕细节
怀揣着家人的殷切期望
持续向美好进发

护航稳增长 宏观政策保持力度并适度调整



16日出炉的宏观经济“成绩单”显示，上半年中国经济运行先降后升、稳步复苏。二季度国内生产总值（GDP）同比增长3.2%，由一季度的下降6.8%转负为正，增速略超市场预期，工业、投资、消费等主要指标均在逐步回升。上半年严峻风险挑战之下，“逆势而上”的经济数据凸显了中国经济的强大韧性和潜力。

专家表示，上半年经济稳步复苏为下半年经济持续恢复打下坚实基础，更多新增长极将提供更大支撑，宏观政策效应将进一步显现，下半年经济继续回升有基础、有潜力、有条件。不过由于目前世界经济贸易重启步履维艰，国内需求恢复受到一定制约，稳企业、保就业压力仍大。下半年护航稳增长将在宏观政策上兼顾力度和可持续性，并根据形势发展适度调整。

国家统计局数据显示，二季度主要经济指标均逐步回升，经济复苏步伐加快。

供给端，工业率先跑出加速度。上半年全国规模以上工业增加值同比下降1.3%，降幅比一季度收窄

7.1个百分点；其中，二季度增长4.4%，一季度为下降8.4%。

需求端，拉动经济的“三驾马车”亦有不俗表现。上半年，社会消费品零售总额同比下降11.4%，降幅比一季度收窄7.6个百分点；全国固定资产投资（不含农户）同比下降3.1%，降幅比一季度收窄13.0个百分点；货物进出口总额同比下降3.2%，降幅比一季度收窄3.3个百分点。

“经历最困难的一季度形势后，中国经济发展呈现V型复苏。工业增加值增速较快，稳投资以及促消费回补和潜力释放的政策效应正在显现。”中国国际经济交流中心经济研究部副部长刘向东对《经济参考报》记者表示。

“作为一个拥有14亿人口的发展中大国，我国能够在短时间有效控制疫情，实现经济由降转升，保持经济社会大局稳定，殊为不易，这凸显了中国经济的强大韧性和潜力。”国家统计局新闻发言人、国民经济综合统计司司长刘爱华16日国新办新闻发布会上表示。

新兴领域动能也在增强。上半年高技术制造业增加值同比增长4.5%，占规模以上工业增加值的比重为14.7%，比上年同期提高0.9个百分点。

厦门大学经济学院教授孙传旺对《经济参考报》记者表示，上半年经济呈现出“稳步复苏、稳健转型”的明显特征。一是宏观政策效果明显。二季度开局以来，“六稳”与“六保”政策措施叠加，既强调全方位逆周期调控的“底线”，也增强了经济稳步复苏的“底气”。二是经济转型迹象明显。高新技术产业投资、网络零

售消费增速表现抢眼，多种经济业态的数字化转型为新经济发展开拓了新空间。

随着更多积极因素积累，这种回升态势有望延续。“从上半年尤其是二季度各个经济指标回升情况看，下半年经济的持续恢复是有支撑的。”刘爱华说。

刘爱华指出，我国拥有完善的产业体系、日益完善的基础设施、超大的市场优势，这些优势在下阶段仍会有效应对疫情冲击。数字经济、智能制造、生命健康等新产业形成了更多增长极，将为经济下一阶段增长提供更多支撑。

宏观政策效应也将进一步显现。刘爱华表示，上半年财税金融方面的支持以及全面强化就业优先政策已经见到成效。这为下半年更好应对疫情冲击积累了经验。同时进一步补短板强弱项和加大创新力度，增强了经济发展的后劲和活力。“我们对下半年经济持续复苏是有信心的。同时，经济回升也是有基础、有潜力、有条件实现的。”刘爱华说。

值得注意的是，专家指出，境外疫情仍在快速蔓延扩散，世界经济经贸重启步履维艰，国内需求恢复受到一定制约，稳企业、保就业压力仍大。宏观经济政策仍将再加力。

刘爱华指出，当前宏观政策既要考虑保持政策力度，也要考虑可持续性，未来还要根据实际情况进行调整。“目前政策是保持一定灵活性的，下半年会根据形势发展，根据‘六稳’的实现情况和‘六保’任务落实情况作出适度调整。”

“下阶段关键仍是加快提振内需，保住广大中小微企业等市场主体。”中国民生银行首席研究员温彬指出，需要继续加强和改善宏观调控，稳定和

扩大内需，促进消费加快恢复，进一步发挥投资托底作用。财政政策进一步实施减税降费，降低企业开支，保障员工收入。货币政策更加注重结构性支持，着力缓解中小微企业融资难、融资贵问题。宏观政策要形成合力，保住市场主体与就业，提振有效需求，促进经济稳步恢复。

孙传旺认为，下半年经济政策仍将以“稳”为主，继续推进“六稳”与“六保”政策，在民生、就业、投资、外贸等领域将有更多利好政策落地，更好稳住经济基本盘。同时进一步加大对新技术、新产业、新业态、新模式的鼓励与支持，引领产业、消费、服务升级，为经济结构的积极变化注入更多新的活力。“稳是新的根，新是稳的叶，总体上看，对下半年经济预期依然乐观。”孙传旺表示。

在专家看来，随着更大力度政策措施落地见效，下半年经济将延续回升向好势头，全年经济增长前低后高态势明确。

“目前在宏观政策方面，围绕助企纾困出台了90项政策，在需求端我们坚持扩大内需的基本战略。在这些政策作用下，会逐渐畅通经济循环、逐渐畅通生产需求循环，最终推动整体经济回归正常轨道。”刘爱华说。

刘向东认为，新动能驱动的国内大循环和国内国际双循环正抓紧形成，下半年经济有望延续向好势头并恢复至去年常态，全年经济实现3%以上的增长是有可能的。

（摘自《中国施工企业管理协会》网）

迟到的现身

□文/陈然

搬迁新居后，我有了一个长达13年之久的自选节目，那就是每天早上在自家阳台上边活动手脚，边观看楼下风景。

大约是3年前的一个早春，我蓦然见到一位躬着身的老人从河那边的直路上颤颤而来，然后过操场、走小桥。近前，见他随身所带的道具是一把花伞，一只红袋，一根黑杖。这风景，看上去给人有点儿不伦不类。

两个月后的一天早上，这条风景照例出现在我的视线中。只是老人过桥后没走多远，突然身体前倾，一个趔趄跌倒在地，接着就一动不动地趴在了地上。“有人跌倒了，有人跌倒了！”见状，站在阳台上的我急忙冲楼下大叫，边叫边疾步下楼。

等我跑到出事地，已有几个村人围在老人身边，他们都默默地站在那里，一如看戏。原来这是一位耄耋老人。只见他微闭着双眼，沟壑纵横的老脸别向一侧，双手无力地抵着地面，花伞、黑杖一左一右放在老人身边。

“真是罪过，快扶他起来吧。”看着这条风景，我忍不住说。说完，欲伸手拉老人。“不、不要拉他，他自己能！”站在一旁的中年人急忙向我摆手。我用疑惑的眼光看住他，问：“这是为什么？”“没有为什么，他不希望人家帮。”

这时，只听老人嘴里喃喃有声，继而声音越来越清晰：“爬起来吧，给你自由；爬起来吧，给你光明……”随着一遍遍重复的朗读声，老人的双手似乎渐渐有了力量。只见他咬住牙关，踮起脚尖，然后头部慢慢上仰，一点点撑起上身，直到双脚跪地。半分钟后，脸无表情的老人哆嗦地拿起红袋往腕上一套，然后再伸手抓住一旁的黑杖往地上使劲一拄，踉踉跄跄地站了起来。站起来的他先是直了直腰、整了整衣，继而拍打了一下身上的尘土，然后抬起头看向前方，来了个漂亮的亮相动作。

“诗人您老慢走。”在老人起身前行的那一刻，中年人低声道。

哦——原来是一位诗人，怪不得倒地后的他还像影视片中的英雄人物似的诗兴大发。

诗人旁若无人、头也不回地走了，走得很毅然而泰然，尽管步履有点蹒跚。

这样日复一日，此后的诗人依旧每天出现在我的眼前，好像没有间断过。

直到两年以后，这道熟悉的风景终于嘎然而止。一天两天三天，我的心里掠过一丝不祥的预感。十几天后，坊间传来消息说，诗人不知是出于浪漫还是出于病兆，整日里抓着那根黑杖，连晚上睡觉都抱着它，然后梦里一遍遍地喊：“枪，快给我枪……啪——啪——啪！”家人听了，猜测一定是他得了老年痴呆症，错把黑杖当成了枪。

过后不久，诗人终于一病不起，抱杖西归。

诗人过世后，家人在他珍藏的一只小木箱里看到了一摞战争时期的功勋奖状和衣物，一个个都惊出了泪水。经家人商定，最终将奖状如数送到了政府部门那里。

至此，一个组织苦苦寻找了数十年，曾立下赫赫战功的老兵终于浮出水面。

原来诗人是个孤儿，自幼家境贫寒，16岁离家从戎，出生入死，驰骋疆场。由于他勇猛善战，所向无敌，被团部任名为先遣队队长。抗战胜利后的一段时间里，有着艺术天赋的他潜心学习文化知识，继而开始了诗歌创作，竟然无心栽柳一举成名。后来，部队首长利用他的这一特长，秘密命令其以诗人身份隐藏下来，进入学校做起情报工作，直至联系人牺牲才中止。

此后，一位知情人还告诉我，说是在老兵走后的那一年清明节里，有个小于老兵年纪的人在两个儿子的陪同下，辗转千里来到老兵的墓地，先是行军礼，再是三鞠躬，继而从军用包里拿出一张发了黄的旧报纸长跪不起，一边跪地一边盯着报纸上老兵的照片一边流泪。离开时，那人泣道：“队长呀，您眼里的‘小鬼’看您来了，这是我半个世纪以来的心愿，可惜来迟了……队长，我的这条命是您从战场上拽回来的，这世无缘报答，下世再做您的部下……”

集团公司开展主题党日活动

