

天工

建筑工程
施工总承包特级

总第八十六期
2020年7月第三期
企业统一期刊号: TGD10-2020-3
集团标准刊号: TGC10810-2020



巧奪天工 勵精圖治



地址: 绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号天工大厦23楼 电话: 0575-85654518 传真: 0575-85654518
电子邮箱: zhejiangtg@163.com 网址: www.zjtgroup.com

区委书记沈志江调研天壹重石



天工集团先进表彰礼暨2020年半年度冲刺会

天工集团先进表彰礼暨2020年半年度冲刺会合影
——2020.06.06

“三提”浅述

□文/欧阳恭

前不久，在集团公司组织的一次党课培训班上，主讲老师道出了三个“提”，提得到位，提得及时，无疑是对我们天工员工的一种希望和要求，也是每个天工人绕不开的话题。为此，笔者觉得这三“提”尚有深化和细化的必要。现结合企业实际浅述如下。

提神。提神即振奋精神。人靠精神而活，否则，物质生活再富有也难以生存，这是常识。工作是生存的一部分，占到了三分之一（或三分之一以上），所以至关重要。天工集团经过多年的发展升华出一个“巧夺天工，励精图治”的企业精神，让大家沿着这一精神去干事创业、振兴企业，去体现人生价值、实现人生目标。当然，这其中的内涵是十分丰富的。当今，我们除了需要有坚定的意志、高尚的品质，还需要有知忧患、担责任的意识；需要有干在实处，走在前列的勇气，需要有敢于突破，善于作为的魄力。事在人为，相信通过我们共同的努力，企业一定会在入围中求突围，在革俗中求革新；在危机中育新机，在变局中开新局，让企业步入稳健发展的大道。

提质。业务是支撑企业发展的骨架。在提速精神品质的同时，我们一定要紧紧抓住机遇，把立足点放在项目建设、工程质量和安全生产上，让这“三大件”来说话。因为提速项目建设，提高工程质量，确保安全生产是提速精神品质最为直接的体现。为此，我们要科学合理地安排施工，强化岗位责任落实，加强工序协同配合，在坚持“安全第一，生产第二”的同时，把每个项目都建成良心工程、放心工程、示范工程。在建设项目、提质工程的同时，要不断总结经验教训，积聚工作优长，提高操作技能，攻克技术难关。这样，项目建设才会有速度，工程质量才会有厚度，安全生产才会有温度。这样，我们的企业才会有产品信誉，有发展后劲。

提效。提效，离不开苦干巧干。在科技引领时代的今天，我们更应该把立足点放在科技创新上，让科技去做冲锋陷阵的巧干者，担当起为员工提高工作效率，为企业提增经济效益的急先锋。为此，需要我们每个员工围绕项目建设，工程质量和安全生产这一主课题，全身心融入到科技创新中去，着力提升自己的科技创新能力。这里，特别是我们的党员干部，更应该时时处处起好先锋模范作用，做到平常时候看得出来，关键时刻站得出来，危难时候豁得出来。在这一过程中，希望集团公司上下保持一种重学习、严纪律、保廉洁、敢担责、善作为、优服务的好风气，把产业转型升级、优化资源配置、提升项目建设，提高工作效力视为自己工作的大方向而善谋善为、善作善成！





内部刊物 / 免费赠阅

总第86期

天工编辑委员会

主任: 胡卡娜

副主任: 李天白 陈家檐

编委: 胡卡娜 李天白 陈家檐 许子龙
孙建 周华军 刘雯 徐梦瑶
於伟君 韩炜 韩钦 樊兴木
顾秋洪 于莉莉 周志英 徐楚瑶

责任编辑: 周华军

美术编辑: 刘雯

主管: 绍兴市柯桥区总工会

主办: 浙江天工建设集团有限公司

地址: 绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号
天工大厦23楼

电话: 0575-85654518

传真: 0575-85654518

电子邮箱: zhejiangtg@163.com

网址: www.zjtgroup.com

《天工》相关说明

©本印刷品为浙江天工建设集团有限公司企业内刊, 未经许可, 不得转载。

©房产是天工集团产业之一, 本刊文章并非广告宣传之意, 提及内容当以相关部门审定文本为准。

©本印刷品版权归浙江天工建设集团有限公司所有。如需相关文章、图片, 须经该杂志编辑部同意方可转载。

卷首语 FOREWORD

“三提”浅述

P05 公司亮点 Bright Sopts of the company

柯桥区四套班子领导集中调研
天工集团旗下装配式建筑基地

赵如浪区长一行调研天工集团旗下装配式建筑基地

凝心聚力 承压奋进
——天工集团先进表彰礼暨2020年半年度冲刺会顺利举行

钱江房产集团总部王晓峰总工
率队观摩彩虹府项目

践真知 悦未来
——天工集团员工转型升级项目参观学习行圆满结束

天工物业召开半年度冲刺会暨目标责任书签订仪式

凝聚合力 壹齐奋进
2020天壹重石首届员工趣味团建圆满落幕

凝心聚力 逸同奋进
——逸家人第二届趣味运动会顺利举行

喜辰同欢 悦享美好
——天工集团5-6月员工集体生日会浓情绽放

感恩母亲节
——鲜花献给最美的您

安昌大酒店举办食品安全卫生培训会

P21 年中致词 Mid-year address

凝心聚力 承压奋进
持续推进天工集团高质量发展

P24 重石瞭望 A heavy stone looks out

开足马力加油干 保质保量作贡献
——浙江天壹重石装配式建筑基地生产经营纪实

公司关爱工人 班组亲如手足

P27 业内瞭望 Industry lookouts

大力推进以科技创新为核心的全面创新
——徐征谈建筑产业高质量发展

P30 党建教育 Party building education

生命的绝唱
——推介一曲经典廉政京剧唱段

P31 楼盘写真 Real Estate Photo

匠心时光 不负等待
观芷六月家书

P33 企业文化 Corporate Culture

诗词七首

(封面) 区委书记沈志江调研天壹重石

(封二) 天工集团先进表彰礼暨半年度冲刺会顺利举行

(封三) 天工集团员工转型升级项目参观学习行

CONTENTS 目录



天工集团官方微信

柯桥区四套班子领导集中调研 天工集团旗下装配式建筑基地

□文/孙建



6月18日下午，区委书记沈志江、区长赵如浪、区人大主任朱晓董、区政协主席孟柏干、区委副书记诸剑明等四套班子领导，莅临天工集团旗下绿色建筑构件工业化生产基地——浙江天壹重石建设科技有限公司，实地调研公司建设、生产情况。区级有关部门主要负责人，各镇（街道、开发区）党委（工委）主要负责人参加调研。集团公司董事长胡柏成、总裁胡卡娜、天壹重石总经理胡卡尔等陪同调研。

调研中，区领导们实地查看了天壹重石厂区，对项目建设、生产情况给予了高度赞扬和充分肯定。区委书记沈志江强调，要深入贯彻习近平总书记考察浙江时的重要讲话精神，认真贯彻省委十四届七次全体（扩大）会议精神，进一步高质量推进项目建设，大力实施好“步鱼计划”，为制造业高质量发展提供更优环境。他指出，天壹重石作为柯桥区制造业“步鱼计划”重点项目之一，要进一步提高站位、拉升标杆，提振信心、勇于担当，为柯

桥奋进全国“十强区”不断注入新动能。

胡柏成董事长介绍说，在区委区政府的大力支持下，天壹重石于去年11月23日完成首梁浇筑，年前完成绍兴智慧快速路二环北路段（镜水路到越东路，总共里程11.6公里）的部分箱梁供应，顺利完成了“当年拿地就投产并出厂”的任务，有力保障了绍兴城市建设的进程。胡柏成董事长表示，天工集团将认真贯彻落实上级关于加快推进制造业高质量发展的各项决策部署，以“步鱼计划”为引领，抢抓机遇、优化发展，集中力量做好基地建设和生产工作，坚持绿色建筑的创新，将天壹重石打造成花园式绿化集成建筑生产基地，坚决完成年度产量及产值目标，为柯桥奋进全国“十强区”做出积极的贡献。

天壹重石简介

浙江天壹重石建设科技有限公司是浙江天工建设集团有限公司旗下的全资子公司，绿色建筑构件工业化生产线项目位于钱清街道与华舍街道，总投资10亿元，规划用地230亩，建筑面积19.9万平方米，为2020年“市县长项目”。项目将建设6条装配式建筑材料生产线，专业生产各种桥梁箱梁板、T梁板预制构件、地铁管片以及商品混凝土等各种建筑与市政工程材料，填补了柯桥区装配式快速路工程材料生产的空白，项目全部建成后也会成为绍兴大型成熟装配式建筑材料生产基地。



赵如浪区长一行调研 天工集团旗下装配式建筑基地

□文/孙建



5月20日上午，绍兴市柯桥区委副书记、区长赵如浪一行莅临天工集团旗下绿色建筑构件工业化生产基地——浙江天壹重石建设科技有限公司，实地调研公司建设、生产情况，钱清街道党工委书记徐锐、集团公司董事长胡柏成、总裁胡卡娜、天壹重石总经理胡卡尔等陪同调研。

赵区长一行首先实地查看了天壹重石厂区。期间，还听取了胡卡尔总经理的相关汇报，在得知天壹重石于去年11月首梁浇筑，年前就保质保量完成了绍兴智慧快速路的部分箱梁供应时，赵区长对公司建设进度与生产线复工复产情况给予了高度赞扬

和充分肯定。他指出，天壹重石作为柯桥区大型装配式建筑材料生产基地，要以绿色集成建筑产业为引领，强化生产管理，科学组织生产，推动柯桥区建筑产业再上新台阶。

胡柏成董事长表示，天工集团将坚决践行区委、区政府的指示精神，以“步鱼计划”为引领，专注主业，集中力量做好基地建设和生产工作，同时致力于绿色建筑的创新，继续落实各项绿色生产措施，严格做好生产现场的环境保护工作，在努力将天壹重石打造成花园式绿化集成建筑生产基地的同时，为绍兴城市建设贡献应有的力量。

凝心聚力 承压奋进

——天工集团先进表彰礼暨2020年半年度冲刺会顺利举行

□文/一鸣



6月6日，天工集团先进表彰礼暨2020年半年度冲刺动员会在集团旗下天逸酒店胜利召开。集团公司董事长胡柏成参加会议并作重要讲话。集团公司、天工置业及天壹重石领导余恒杰、孙军华、胡卡尔等出席会议。各项目经理、2019年先进员工和先进集体约90人参加会议。会议由集团公司总裁胡卡娜主持。

会上，胡卡娜首先宣读了2019年度集团卓越团队、卓越经理、天工标兵、优秀共产党员、工会之星、律己奉公奖以及在疫情期做出特殊贡献的最美逆行团队的表彰决定，并由集团公司有关领导向获奖团队与人员进行了颁奖。

接着，集团公司各业务线与职能线分管责任人、各子公司、各分公司负责人分别进行了年中冲

刺表态发言，大家对上半年工作作了客观总结，对下半年工作作了详尽的计划与安排，并表达了有信心、有决心克服疫情带来的各种困难，全力以赴完成下半年度的工作目标任务的决心。



会上，天壹重石总经理胡卡尔对天壹重石过去一年的前期工作作了回顾，并对下半年工作进行了

部署，明确了天壹重石要以品质为先，建立天壹重石的品牌口碑与质量标准，并在完善厂区内基础设施、加强内部管理及团队建设的同时，进一步开拓新的业务，努力将天壹重石打造成天工集团的金名片。



会上，天工置业总经理孙军华就天工置业旗下重要项目上半年的工作情况进行了汇报，同时针对下半年的工作作了部署与安排，并强调名爵府二期一定要加快开发节奏，提高施工进度，提升房屋质量与品质，力争完成10亿元的销售目标。



尾声

2020年年初，一场突如其来的新冠肺炎疫情席卷全世界，造成了很多地方封城封市，很多行业停工停产，给我国的经济社会的发展造成了不可估量的损失。疫情对于天工集团同样也造成了一定的影响。但是在这同时，我们也要看到积极的一面，包括国家在政策上推行的一系列扶持企业的优惠政策，拉动内需所带来的大基建的历史机遇等。本次会议正是在这样一种承上启下的关键时期所召开的一次团结的会议、奋进的会议，明确方向的会议、统一思想的会议。相信全体天工人一定会树立信心，抓住机遇，紧紧围绕会议精神，扎实做好下半年度的工作，尽心竭力、全力以赴的去完成全年的目标任务。相信在公司领导的正确领导下，在全体员工的共同努力下，天工集团一定会克服疫情所带来的经济形势下滑的困境，团结一致，迎难而上，务实创新，开拓公司更加美好的新局面。

会上，天工建设总经理余恒杰结合当前的宏观经济形势，就建筑业总体发展形势进行了分析。他希望今后能树立天工建设的品牌形象，形成品牌附加值，重视风险管理，从经营、安全、法律三方面入手进行风险防控；公司要以现金为王，形成充足的现金流；要重视人才团队的培养，注重人才打造发展空间与平台；希望全体员工在今后的工作中树立责任心、做好分内事。最后，余恒杰还明确了公司今后几年的经营与创优夺杯两个目标任务。

会上，集团公司董事长胡柏成首先肯定了公司在开拓创新、转型升级方面所取得的辉煌成绩。他指出，今年对我们国家来讲意义重大，是高水平全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年；对柯桥来讲意义重大，是融杭接沪建设的关键之年，也是柯桥奋进全国十强区的冲刺赛点；对天工来讲，同样意义重大，是天工三年规划的收官之年。随后，胡董对集团公司经营发展战略与目标提出了要求，他强调经营班子要高擎转型升级大旗，坚持多种经营方式并举，顺应时代发展，用合作提升实力，矢志高端市场，自觉创造经典。最后，胡董还寄望全体员工要树立大局观念，要有担当意识，加强执行能力，发挥各自的工作积极性与创造性，为企业、为共同的事业作出更大的贡献！

最后，会议在与会人员合唱的司歌《奋斗吧，天工！》声中圆满结束。

钱江房产集团总部王晓峰总工率队观摩彩虹府项目

□文/周华军



5月13日，钱江房产集团总部总工王晓峰、副总工汪学军、柯桥项目总王海周率队考察天工建设承建的钱江·彩虹府项目，天工建设总经理余恒杰、副总经理杜伟飞陪同视察。

天工建设彩虹府项目负责人就钱江彩虹府二期工程概况、文明施工管理、进度控制、质量管控4个方面作了现场工作汇报，彩虹府项目监理单位就进场以后监理工作做了汇报。

在听取了相关负责人就彩虹府项目的工作汇报后，钱江房产各领导在天工建设总经理余恒杰的陪同下，进入彩虹府二期项目施工现场实地观摩，并对天工建设对工地的现场管理和文明施工管理给予了充分的肯定，同时寄望天工建设在把控质量的同时，切实保障施工安全与工程进度。余恒杰总经理

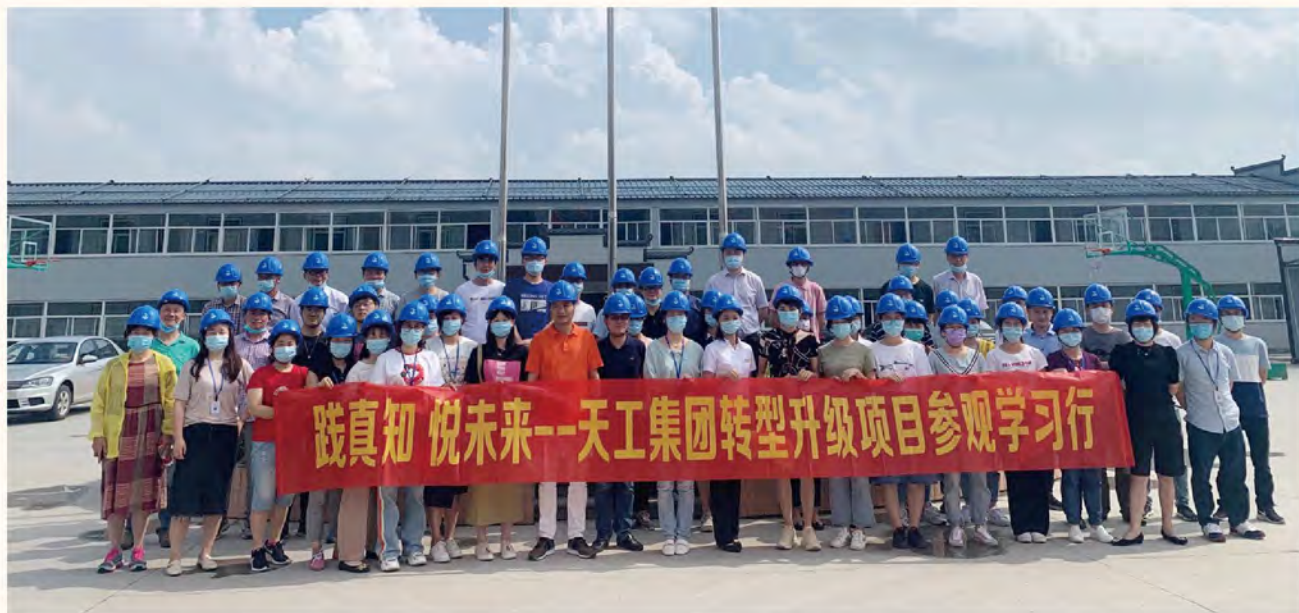
最后表示，会以120分的要求项目部，切实做好项目质量、安全、文明施工等各项工作，把彩虹府项目做成公司的精品项目。



践真知 悦未来

——天工集团员工转型升级项目参观学习行圆满结束

□文/沐风



为了让员工更好地了解公司、认知公司，引导与激励员工树立正确的企业荣誉感，5月16日，集团公司组织员工参观天工建设精品项目——彩虹府以及转型升级项目——杭绍城际铁路SG-6标段和建筑工业化基地天壹重石。

出发前，集团新近员工们首先参观了企业文化展示厅，了解集团公司的发展历程及取得的成果，为公司感到自豪，也对自己的未来充满信心。

下午2点，集团公司全体员工乘坐大巴前往由天工建设承建的钱江·彩虹府，在项目负责人的带领下，了解了项目的工程概况，也了解了天工建设在安全文明施工管理方面的严格要求，公司将把彩虹府项目做成精品项目。

随后在柯西杭绍城际铁路SG-6标段项目，集团

员工饶有兴趣地站在建设中的地铁站台下，听取了项目负责人的介绍，并亲身进入盾构隧道，了解隧道的施工过程。当大家第一次目睹这一庞大的地铁工程，大家既兴奋又激动。在兴奋与激动之余，员工们又为自己的公司感到自豪与自信。

最后，全体员工来到建筑工业化基地--天壹重石项目现场，了解天壹重石的相关情况，天壹重石作为集团转型升级项目之一，建成后将拥有6条装配式建筑材料生产线，专业生产各种桥梁箱梁板、T梁板等预制构件及商品混凝土等各种建筑与市政工程材料，届时将会成为绍兴大型成熟装配式建筑材料生产基地。

随着参观结束，集团员工不仅了解了公司转型升级项目，也对自己和公司的未来发展充满了信心。

天工物业召开半年度冲刺会暨目标责任书签订仪式

□文/周华军



6月20日，天工物业2020半年度冲刺会暨经营管理目标责任书签订仪式在天逸酒店举行。天工物业总经理陈峰及物业区域经理、项目经理、各服务中心管家及管理人员20余人参会。

首先，天工物业旗下各项目经理对上半年工作进行了总结汇报。总结上半年工作亮点和存在的不足，并围绕全年目标任务，对下半年的工作作了计划安排，并提出了科学合理的提升措施。

会上，两位区域经理汇报了各自负责的项目上半年度的主要工作完成情况，并针对下半年的工作

做出了计划和安排。

随后，陈峰在听取了大家的工作汇报后，对各



项目的工作进行了逐一点评。他肯定了上半年各项目取得的工作成绩，尤其是在春节期间，天工物业人在面对新冠疫情时，不畏艰险，合力奋战在一线，赢得了业主的一致好评。同时，陈总对上半年经营服务中存在的问题进行了剖析，并要求大家积极改进，扎实做好各项工作，把业主满意度提升到更高。最后，陈峰围绕经营目标、物业费收缴、提升服务水准、内外部培训、岗位大练兵等几个方面对下半年工作进行了详细部署。

会上，陈峰还与各项目经理签订了经营管理目标责任书，并寄望项目经理在接下来的半年里能奋发向上，努力完成既定的目标任务。



凝聚合力 壹齐奋进 2020天壹重石首届员工趣味团建队圆满落幕

□文/孙建



阵风习习，夏意浓浓。为提升公司集体凝聚力，丰富员工业余生活，6月28日，天壹重石首届员工趣味团建活动快乐开启，40多名员工洗去初夏的浮躁，尽情享受惬意时光。

下午16时，忙碌了一天的员工们陆续来到活动现场，大家跃跃欲试，饶有兴致地做着各项准备——选队长、想队名、做队旗。在裁判一声“开始”后，趣味团建队正式拉开帷幕，五支小分队摇旗呐喊，斗志昂扬。“指压尖叫”、“无敌风火轮”、“驿站传书”、“荆棘取水”、“接重而至”等趣味十足的游戏接连上阵，让员工们乐不可



支的同时，也考验着大家的速度和默契。

场上精彩纷呈的比拼连连，场下队友们的助威加油阵阵，整个过程高潮迭起，持续升温，处处洋溢着你追我赶、其乐融融的景象。最终，“尖刀

队”、“起飞队”、“实干队”分获前三名，在领取精美礼品时，大家纷纷表示：“这次团建活动，我们不仅收获了荣誉与快乐，更多的感受到了公司的凝聚力，让我们一起用团队实力来展示天壹重石团结、奋进的精神面貌。”而后，大家还进行了聚餐活动，共享美食佳肴，团建活动在一片欢声笑语中圆满落幕。

作为集团全资子公司，天壹重石秉承“天道酬勤、匠石运金”的文化理念，将以此次团建活动为契机，再一次整装待发，力争站在新的起点上，以新的面貌、新的作风，展现新风采，担当新作为，



为加快把公司建设成为行业内有一流企业努力奋斗。



凝心聚力 逸同奋进

——逸家人第二届趣味运动会顺利举行

□文/周华军



6月22日，为丰富员工业余文化生活，促进员工沟通感情、加强联系，增强团队凝聚力，提高工作热情和效率，天逸酒店逸家人第二届趣味运动会顺利举行。

是日下午，逸家人在结束完中午的工作后，早早来到天逸厅，做着运动会前的准备以及练习各个比赛项目。本次趣味运动会共分7个项目，包括五人六足、童年套圈圈、飞镖大神、踢毽子、乒乓球接力、回忆滚铁环、齐心协力等，逸家人按照餐饮、房务、行政共分为三个队，每个队都有自己取了队名和口号哦！

趣味运动会项目一个接着一个，三个队你争我

抢、拼尽全力，每个项目都在浓浓的夺冠意识中进行。

在欢声笑语中，逸家人群情激昂，比赛如火如荼的进行了近2个小时，经过激烈的角逐，最终成



绩也浮出水面。王炸队获得第一名，先锋队和火箭101分列第二、第三名。

在运动会所有项目结束后，酒店总经理胡建波为第一名王炸队颁奖。他说，本次趣味运动会的举办，旨在为逸家人提供一个轻松、闲适的工作环境，今后也会举办丰富多彩的活动，提高凝聚力，



增加沟通交流，让“逸”家人真正的成为一家人。

比赛结束了，但队员们意犹未尽，拿着比赛用具依然在练习。虽说本次运动会以趣味性为主，但是很多项目的设计别出心裁，十分考验队员们的团结协作能力，取得了良好的效果。

喜辰同欢 悦享美好

--天工集团5-6月员工集体生日会浓情绽放

□文/沐风



生日，是小时候最美好的记忆
我们常在父母和好友的陪伴下度过
然而，当我们步入社会，为梦想打拼
却常常让这个特殊日子悄然溜走
忽略了本该属于自己的快乐
这一天，如果你忘了
我们帮你记着哦
员工集体生日趴
把最好的关爱，送给最可爱的你们

6月20日，天工集团5-6月员工集体生日会如约而至。在馨香鲜花、浓情贺卡、精致礼品、定制蛋糕以及声声祝福的温情氛围中，来自集团公司、置业公司、天壹重石的20余名寿星们，度过了一个美好而难忘的生日趴。

每一场温馨的生日会，都是对每一位员工长期以来辛勤工作的肯定，凝聚的是公司对员工浓浓的爱，不管未来多远，让我们继续携手同行，时刻保持健康向上的工作心态，与公司共成长、同发展。

感恩相遇，感恩有你，生日快乐！加油，天工人！



感恩母亲节

——鲜花献给最美的您

□文/周海军

5月10日，是一年中温情的节日——母亲节，每个人都是由妈妈孕育来到这个世界，又是妈妈的爱陪伴我们一天天长大。母亲节这一天，天工物业名爵府、开墅服务中心的工作人员开启了一天的忙碌。



“祝您母亲节快乐！送您一支玫瑰花，代表我们天工物业全体员工的祝福！”上午10点开始，天工物业2个服务中心的工作人员将早已准备好的玫瑰花，在园区内向往来的女性业主和住户们赠送母亲节不可缺少的礼物。一支支美丽的玫瑰花，一句句衷心的祝福语，一张张真诚的笑脸，给各项目小

区增添了祥和温馨的氛围。有的业主未曾出门，服务中心的工作人员就拿着玫瑰花，一家家敲开业主的大门，送上最真挚的祝福。

愿天下的母亲们如这五月的玫瑰美丽动人、健康平安。天工物业服务中心人员将继续用心服务，改善小区环境，以更完美的居住感受，更温馨的人文氛围，让天工的业主们时时刻刻置身在“幸福家园”！



安昌大酒店举办食品安全卫生培训会

□文/李白



为了提高酒店员工的食品安全与卫生意识，增强员工的食品安全管理知识，提升酒店的食品安全管理水平。安昌大酒店于6月4日下午邀请绍兴市柯桥区市场监督管理局餐饮管理科科长，给安昌大酒店各部门经理、厨房、餐饮部全体员工及天逸酒店部分管理人员进行了一次食品安全与卫生知识培训。

培训会上，任科长从防范食物中毒，关键点控制，强化自查自纠规范操作等三方面内容入手，深入浅出的对食品安全与卫生方面的知识、日常工作中应注意的事项等，结合有关案例作了详细的讲解。培训会上，与会人员都静心听、认真记，使培训效果达到了最大



化。通过这次培训，使酒店的餐饮服务人员充分认识到了食品安全与卫生管理的重要性与必要性。尤其是在疫情当下，更要做好食品安全与卫生管理工作。培训会

上，大家纷纷表示在接下去的工作中，一定要高标准、严把关，按相关要求认真落实食品安全与卫生管理工作，使安昌大酒店成为一个让顾客放心吃的好酒店，从而促进酒店的经济效益，提升酒店的知名度。

凝心聚力 承压奋进 持续推进天工集团高质量发展

□文/胡柏成



各位天工集团同仁：

大家上午好！

刚才对我们的优秀员工和集体进行了表彰。我在此深表祝贺，希望你们再接再厉，也希望公司其他员工能积极学习先进，为公司的发展作出应有的贡献。

最近几年，整个世界都不宁静，今年这个疫情，基本影响了所有行业。在这种情况下，很多企业都喊出了口号：活着就是胜利！但对于我们建筑施工和房产开发为主业的天工来说，我们不但要活，而且要活的更好！

说这话，我们是有底气的。三年规划以来，我们取得了一些突破性的成绩：1、传统建筑上，我们不断的与品牌业主深度合作，柯北拿下单体20万方，合同额6个亿的项目，同时杭州也顺利拿下合同额6个亿的项目，这是我们的突破。2、转型升级上，PC基地当年拿地当年投产，并签下5-6亿订单，可以说当年就见效益。3、市政地铁施工上，继佛山地铁2号线之后，再次承揽家门口笛扬路标段项目。4、房产开发上，品牌度和市场口碑逐步攀升，名爵府创下单价历史新高。5、三产上，天逸酒店从无到有，并一跃成为绍兴入住率最高最受欢迎酒店之一。

当然，取得一定成绩的同时也暴露了我们的一些问题和不足。首先，我们的建筑施工特级、行业设计甲级资质虽然已不断发挥平台作用，但依然不够充分，员工素质及管理模式匹配不上特级要求。其次，集团层面相关部门、岗位，部门职责、岗位职责还不够明晰，责任主体发挥不够。第三，联营项目的队伍不够，起码要再拉起两支团队。第四、建筑工业化、EPC、地铁等相关专业人才还不够。

今年，对我们国家来讲意义重大，是高水平全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年；对柯桥来讲意义重大，是融杭接沪建设的关键之年，也是柯桥奋进全国十强区的冲刺赛点；对我们天工来讲，同样意义重大，我们在2018年出台了天工三年规划，今年也是收官之年。

刚才，几位老总就自身分管的单位，都做了总结和部署。我们需要进一步统一大家的思想和认识，为此，对于公司的业务经营上，我想强调五个方面：

第一、经营方面

业务始终是基础，没有业务、业务不够，一切都无从谈起。希望几个有经营能力或者经营势头都不错的项目经理要进一步发挥优势，既为自身的稳

健发展抓好经营这个龙头，同时也要积极为其他业务量不足的项目经理提供业务信息，帮助承揽业务，实现资源共享、优势互补。公司经营班子、经营部门、工程部门要及时沟通协调好这方面的关系。同时，要高度重视竣工结算问题，要一个一个项目地梳理、一个一个问题地突破，一定要争取做到应算尽算、应收尽收，一定要把我们辛勤的付出转化为劳动成果颗粒归仓。

第二、生产方面

为了切实加强施工生产管理，提升施工生产水平，对施工质量、安全生产的缺陷和隐患要实施“零容忍”目标要求。要精心组织、精心施工、精益求精、一丝不苟地抓好每一道工序、每一个环节和每一个细节，抓出过硬的质量和安全生产。对于几个在建的问题比较多的项目部，必须要下决心整顿整改，工程管理部门和有关项目经理一定要下真功夫、花大力气，抓紧抓实抓到位。

第三、清欠和遗留问题方面

抓清欠、抓遗留问题的处理有时比经营生产还要重要，一定要下决心、下功夫，集中精力快刀斩乱麻，各个击破。要全面动员、分工到人，一件一件地抓，尽可能化被动为主动，不能拖、不能等、不能推。对于不作为、慢作为、乱作为等不负责任的行为一定要追责。同时，在遗留问题的处置上，我们不仅要抓好“治”，更要抓好“防”，要防止新的恶性遗留问题的再发生。

第四、诚信建设方面

讲诚信必须重合同、守信用、重承诺；讲诚信必须重质量、重安全、重工期。要从制度上抓起，凡损害天工利益和信誉的失信行为必须追责，希望大家一定要切记，诚信就是我们每一个人的身份证件、是我们走向社会的介绍信，更是我们企业走向稳健发展、成功之路的通行证。

第五、管理方面

管理方面，首先要把各项制度制定好完善好，制度完善好，才能有效堵住各种漏洞，同时，有制度，管理才会有章法。在此，我要特别强调，一定要管理好质量、管理好工期、管理好安全，尤其是管理好成本，要踏实做好成本预算、成本核算和成

本控制，做项目不重视成本，你就是在走钢丝。

以上就是针对公司在实际经营中，我要强调的几个方面。同时对于公司未来发展战略上，我同样要强调几点：

（一）高擎转型升级大旗

近年来，国家一直在推进传统建筑业的转型升级，浙江省、绍兴市、区也都出台了相应的政策。赵区长在2020政府工作报告中也提到，要持续推进柯桥区建筑业转型升级。在融杭接沪的大背景下，大交通、大基建事业方兴未艾，我们天工也迎来了前所未有的大好机遇，也将大大推进我们转型升级。地铁和PC，这两面转型升级大旗，我们要一张蓝图绘到底，一年接着一年干。

（二）坚持多种经营模式

目前我们是项目经理挂靠、直营、联营三种模式并存。接下去，我们要侧重探索发展联营模式。既然天工已经站上了全新的平台，就应当鼓励员工自己也当老板，联营模式就是天工的造富模式，只要有能力，就给予你平台。目前的几只联营项目，一定要做成精品工程、代表性工程，一方面为后续打开业务局面，扩大市场份额和规模，历练培养团队打好基础，另一方面最大化提高项目资金、工程技术和工程管理的集成能力。

（三）矢志高端市场

如今，我们不能为了做大产值就盲目承接项目，不能吃毒药、喝苦酒。未来，我们一定要矢志高端市场，开拓资信实力强的高端客户。近年来，我们与碧桂园、钱江房产、佳源集团、海伦堡等国内一些知名的品牌房企建立了合作关系。接下去，我们要继续寻求与上市公司、央企等大企业合作，为公司后续发展提供相对稳定的业务来源。同时，在经营正常情况下，为公司在建筑高度、跨度上增加代表工程业绩的，或者可以为公司带来一大片市场机遇的项目，即使第一次进，不赚钱，也要做好。

（四）自觉创造经典

经过这么多年的发展变革，我们应该充分认识到，一味靠提升产值、降低成本赢得市场的时代已经过去，强化质量意识，铸造经典建筑已经成为中国社会的主流。建筑行业这样的例子也比比皆是。

赚大钱的几乎没有一个靠的是偷工减料，真正成功的是品牌创造者，而非产品生产者。对于我们天工而言，也要树立经典意识，为客户、市场、社会锻造经得起历史检验的建筑大观。

(五) 强化服务意识

我们要建立完善的客户服务体系，为客户提供高效配合、协调，急业主之所急，想业主之所想，最后一定都能获得回报。服务好老客户，维护好老客户，才会有更多的新客户源源不断进来，老客户一锤子买卖，维护不好，口碑做坏，就等于窗口关了一扇，事实上会形成连锁反应，会损失更多的潜在客户，路也就会越走越窄。

(六) 用合作提升实力

单打独斗的时代已经过去。从各省市发布的PPP目录中看到，项目资金需求非常大，但具有强大资金实力的民企屈指可数，且抗风险能力亟待提升，这就决定了只有通过合作才能分得一杯羹。我们天工同样如此，要善于通过与国企、央企合作，开展联合经营，用合作来提升实力。

(七) 要着力培养人才

人才的重要性毋庸置疑。我多次强调过，人才是根本。有人才有钱，有钱没人就不是你的钱。企业资质固然重要，但更重要的还是人才。对于人才引进和培养上，我们还要注意避免陷入“囚徒困境”，造成懂得珍惜人才，但又很难将人才作为核心要素使用的死循环。

(八) 顺应时代发展

两耳不闻窗外事，其结果只能是刻舟求剑，跟不上时代的发展。目前的建筑市场，普遍在现代建筑阶段和绿色智慧阶段，但是未来肯定会将进入基于大数据、物联网和人工智能为依托的建筑工业化与智能化深度融合的时代。如果我们能在这些上提前涉及，有所建树，我们就会走在时代前沿，有话语权，就能够实现弯道超车，就能够实现天工高质量化、高效率化、高科技化、高效益化。当然了，要想揽得瓷器活，必须要有金刚钻，在时代契机下，我们首先要做的是强身健骨，练好内功。

同志们，今年，是我们三年规划的收官之年，我们的任务依然艰巨。要实现天工的大发展大跨越，需要我们在座的每一位员工奋勇拼搏。为此，

我对全体员工提出几点希望也算是要求。

(一) 要有大局观念

对于公司来讲，大局，就是整个公司局面和整个公司形势及由此带来的长远利益的走势。要善于从公司全局高度、用长远眼光观察形势，分析问题，围绕公司的整体经营发展，自觉在顾全大局的前提下做好本职工作。这就要求我们，把工作放到大局中去思考、定位，做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。我们要约束好自己的一言一行，不因局部得失而迷失方向，不为眼前利益而纠结懈怠。

(二) 要有担当意识

担当最直接的体现就是责任感，我们每个员工都要有责任感，有担当精神。对家庭要有担当，对企业要有担当，对自己所做的工作也要有担当。我们要心齐气顺劲足，既要干净干事，更要担当做事，坚决杜绝“慵懒散”，坚决打通“中梗阻”。我们只有具备强烈的责任心，才能进一步践行好工匠精神，这就需要我们遇到问题要向前跨一步，遇到困难要向上顶一顶，遇到事情要多做一做，责任就是无处不在，并且我们一定要相信方法总会比困难多。

(三) 要加强执行力

在工作中，我们好的想法、好的会议精神往往落实不到位，其实就是缺乏执行力。要像军人一样，方向目标定下，坚决执行，不折不扣地执行。管理是盯出来的，技能是练出来的，办法是想出来的，潜力是逼出来的，说到底就是执行到位，执行力不讲如果，只讲结果，要从“做了什么”“做了多少”向“做出了什么成效”转变。

各位同仁，历史是勇敢者创造的！新时代赋予新使命，新征程呼唤新作为。希望大家能够振奋精神、提高信心、努力拼搏，发挥各自的积极性，为企业、为我们共同的事业做出更多、更好的贡献！

谢谢大家！

开足马力加油干 保质保量作贡献

——浙江天壹重石装配式建筑基地生产经营纪实

□文/天琪

5月19日，柯桥区委副书记、区长赵如浪赴天壹重石实地调研；
5月19日，柯桥日报以图片新闻形式展示天壹重石生产现状；
5月20日，绍兴日报头版刊出主照片一张报道天壹重石基地生产面貌；
5月20日，绍兴“越牛新闻”推出一组图片新闻记录天壹重石生产实况；
5月20日，绍兴市人民政府网头条推出天壹重石图片新闻；
6月18日，柯桥区四套班子领导集中调研天壹重石基地；
6月18日，“柯桥发布”专版报道天壹重石生产实况；
6月18日，柯桥“笛扬新闻”专版报道天壹重石生产实况……



月23日完成首梁浇筑，年前完成绍兴智慧快速路二环北路段的部分箱梁供应，顺利完成了“当年拿地就投产并出厂”的任务，也有力保障了绍兴城市建设的进程，同时也填补了柯桥区装配式快速路工程材料生产的空白。

然而就在启动3条生产线有序生产之时，突发的新冠肺炎打乱了天壹重石原定的生产计划。为了以最快速度恢复生产，今年2月，在中央“一手抓疫情防控，一手抓复工复产”的指示精神鼓励下，达到复工条件的天壹重石直接包车去河南太康县“点对点”

最近一段时间，由浙江天工建设集团有限公司出资打造的浙江天壹重石装配式建筑基地在绍兴媒体中频现身影，这到底是什么原因在其中起主导作用？

原来，这个总投资10亿元、规划用地230亩、建筑面积19.9万平方米的项目，是天工集团规划已久的建筑业产业化项目，项目将建设6条装配式建筑材料生产线，专业生产各种桥梁箱梁板、T梁板预制构件、地铁管片以及商品混凝土等各种建筑与市政工程材料，项目全部建成后也将会成为绍兴大型成熟装配式建筑材料生产基地。在去年6月办理完成一期170亩土地出让手续后，项目同心协力，力排万难，以惊人的速度，紧张有序加快厂区建设，于当年11

接工人，把17名河南籍工人安全接到基地。紧接着，第二辆由贵州始发的天壹重石接送返岗工人专车也出发了，经过两天的辛苦跋涉，也顺利地将23名贵州籍员工接到了柯桥，并迅速投入紧张的复产中。

但是尽管公司对3条生产线开足了马力，天壹重石的箱梁产品还是处在供不应求之中，这不仅影响到公司的经济效益，更会贻误省重点建设项目——绍兴智慧快速路的工程建设进度。于是，原先规划的5条流水梁板生产线经过调整，增加到6条流水线，并即刻启动剩余的3条生产线建设，其中的6号线已于5月下旬投入了生产，4号线预计6月下旬建



成并运行。届时6线齐发，箱梁的日产量可达到12榀。目前供货的二环北路标段从镜水路到越东路，总共里程11.6公里，胡柏成董事长要求基地要像步鱼一样，时刻保持爆发力，截至目前，共计生产梁板407榀，出厂吊装255榀。预计到今年11月份，天壹重石将完成该标段的1982榀箱梁生产任务，年产值可达6个亿。

单榀梁重140余吨，产出需历经13道工序，耗时9个小时，产品质量品控尤为重要，天壹重石秉承“质量就是生命”的宗旨，坚持“产品是我们的形象、质量是我们的信誉”原则。为此，天壹重石出台产品质量管理办法，制订质量目标与方针。在质量管理上，细化工艺流程、质量标准、工序验收；在质量检查上，由总工程师或副总经理组织以安质部、生产技术部、试验室、物资设备部等为主要成员的质量检查小组，每月对全线产品、半成品、生产过程进行质量检查，发现问题，及时提出整改措施，对产品质量出现严重问题的进行通报批评或罚款处理；制订产品质量奖罚标准、明确产品

质量奖罚制度。与此同时，设立产品质量相关管理部门（科室）。科室的设置，现在已具体细化到砼操作室、力学室、化学室、骨料室、水泥室、养护室、留样室等，可谓门类齐全。

在狠抓质量管理的同时，天壹重石还针对生产计划的完成情况，及时召开由各部门主要负责人、劳务班组负责人参加的生产进度分析、交底会，以掌握第一手质量资料。专门召集各部门、各班组长、一线工人，对生产过程中遇到的困难问题进行沟通，并在会上联合提出可靠、可行的解决方案；对一周内连续5天保质保量完成既定小箱梁生产目标的班组，进行万元以上现金奖励。

“一切服务于现场”。这成了“天壹重石”管理层的核心内容。为了形成满足服务、满意服务的环境，他们正在一级抓一级的提升管理层的自身素质。现在，走进柯桥区“3”大重点制造业集群重点培育龙头企业（现代住建产业集群）的天壹重石基地，250余名工人正在烈日下紧张而有序地操作，一派热气腾腾的景象，俨然是一条鲜亮的风景线。

天壹重石所呈现的高速度建设、高品位生产、高效益产出的“三高”现象，也恰恰就是引发媒体关注的势能，也是企业面向市场需求和转型升级亮点的最好诠释。我们也坚信，在柯桥“步鱼计划”的引领下，天壹重石抢抓机遇、优化发展，一定能够集中力量做好基地建设和生产工作，将园区打造成花园式绿化集成建筑生产基地，为城市建设添砖加瓦贡献力量。



公司关爱工人 班组亲如手足

□文/周志英



一谈起建筑工地上的班组长，很能让人想象到五大三粗、一脸武相的男子。然而站在面前的却是一位潇洒挺拔，相貌堂堂的年轻人——这难道是一个手下有着70号工人的带班者？在我疑惑的眼神注视下，他默默地点了点头。

接着，这位今年年仅27岁，来自安徽阜阳的名叫程松的班组长带我去了工地现场。路上才知道他17岁在亲戚的带领下走出家门闯荡工地，先是在地铁打工，后改做小梁板，4年前去了上海、天津做箱梁，对工地管理已经积蓄了一定的经验和办法。

一到那里，见到工人们颇为高涨的工作热情，灵动的身姿与略显欢快的脸面，一股和谐之风扑面而来。问其故，文绉绉的程松开始释题。他说，虽然2号班组的人员比较杂，有贵州的、安徽的、重庆的、湖北的，但是他们的目标几乎是一致的：开开心心工作，认认真真赚钱。抓住了这个心态，我就利用年轻好动的特性，除了在一起工作，业余时间也与他们说说笑笑、玩玩跳跳，以平常心、平

等身对待工人。

而没有架子、没有傲气；真诚待人、热心助人，这是程松的另一副相貌。工人们一遇困难问题，他总是想方设法帮助解决。前些天，钢筋后台带班长黄永才的母亲有病，想请假回重庆老家，但是想到生产任务这么繁重，就犹豫着不敢出口。后来程松知道了这件事，就准予黄永才回家看娘。而黄永才回家期间的工作，钢筋后台的7位工人通过加班加点，主动承担起了他的工作任务，这使黄永才感激涕零。

这样的工作环境，大大促进了班组的良性互动，上下之间、工人之间的大家庭氛围越来越浓。“在班组，我在与不在，工人们一样干活、一样

卖力。”程松说着，嘴角现出一丝笑容。

除了这，程松还告诉我一个秘密，那就是公司奉行的人性化管理。而其中最为工人传颂的是疫情期间千里迢迢接工人一事。

那是2月下旬，由于疫情的阻碍，远在河南、贵州的工人上班发生困难，于是公司在符合复工条件下，直接包车去河南太康县“点对点”接工人，把17名河南籍工人安全接到“天壹重石”厂区。接着这批工人再有序排队、测温、身份核对、信息登记……经过一套完整的流程后，在“天壹重石欢迎您回家”的横幅前拍照留念。紧接着，第二辆由贵州始发的“天壹重石”送返岗工人专车也出发了，经过两天的辛苦跋涉，也顺利地将23名贵州籍员工接到了柯桥。虽然几次包车费用高达数万元，但看到工人们平安健康抵达，公司上下感到由衷欣慰。

企业领导把工人放在心上，工人就把劲用在生产过程中。这是“天壹重石”良性循环的起始，这也是企业健康发展的一个根基。

大力推进以科技创新为核心的全面创新

——徐征谈建筑产业高质量发展

□文/天琪



18世纪工业革命以来，科技逐渐成为决定国家强盛与否的关键因素，先进武器、先进装备和先进科技成为国之重器。进入21世纪，先进科技对国家综合实力、企业竞争力和人民生活水平的影响超过以往任何时候，成为国家前途、企业未来和人民生活质量的决定性因素。习近平总书记说，抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来，适应和引领我国经济高质量发展，关键要依靠科技创新转换发展动力。

目前，许多发达国家科技进步对经济增长的贡献率达到80%，劳动力和资本投入的作用在下降。今天，我们在这里讨论建筑业高质量发展，实质上是讨论建筑产业发展模式的转型，核心要素是科技创新。我感到，我国建筑业要实现高质量发展，科技创新是根本、是基础，是发展的“硬核”。靠科技创新形成自己的核心竞争力，才能在高质量发展道路上走得更远；靠持续的科技创新投入形成成果激励，才能开创以科技创新引领全面创新、培育转型发展新动力、在国际市场竞争中炼成世界一流建筑企业的新时代。

推进以科技创新为核心的全面创新，是一项系统工程，涉及从技术到业务、人才、经营、管理、服务、应用等每一个环节，只有打通从科技创新需求的源头到实际推广应用的传导机制，建立创新的

传递链、价值链、服务链和反馈链，才能形成有效的创新驱动动力。

上海建工积极构建以建筑全产业链协同联动和全生命周期服务为导向的科技创新体系，不断强化技术创新与业务创新、管理创新的有效衔接和融合，为创新驱动发展提供了坚实的基础和支撑。

以推动产业现代化为己任，不断强化科技创新。

建筑产业现代化是建筑生产方式的变革，不仅是建筑构件的大规模工业化预制和现场的流程化装配，还包括建造前端的标准化设计、绿色建材研发，建造过程中利用互联网、物联网等信息技术实现全流程管理，以及建造末端的智能化、智慧化运营维护。上海建工近年来牢固树立科技创新“国家队”意识，坚持科技创新推动建筑产业现代化，不断提升工业化、绿色化、数字化建造水平，将装配式技术和工艺从住宅拓展到公共建筑、基础设施，以技术集成创新带动全产业链各个环节的能力升级，由此进一步加快产业现代化步伐。

在前不久正式投入运营的上海浦东机场三期卫星厅工程上，上海建工旗下6家参建单位联合自主研发并成功大规模应用第五代清水模板体系，让清水混凝土成为了具有绿色建筑美学的“艺术品”，其领先水平备受业界肯定，体现了上海建工对材料、技术、工艺创新的一贯追求。

在上海建工承担的国家会展中心展览规模提升工程上，机电系统改造运用工厂化预制、模块化安装、装配式施工，4个月完成了常规需要1年时间的安装工程量，在装配式机电安装领域做出了富有成效的探索。

上海建工近年来加快数字化与建筑业的深度融合，为业主提供从设计、施工到运维的建筑全生命周期数字化服务和管理，显著提升了工程建造效率。以上海中心大厦、上海迪士尼乐园、广州新电视塔、北京大兴机场装饰项目等为代表的一批重大

工程，开展了数字化建造研究与应用，很好地解决了工程建造过程中的技术难题，实现了精细化的智能建造。

此外，上海建工在建筑智慧运维方面做出了卓有成效的技术研究与成果应用。在上海东方医院、新华医院，通过自主研发的建筑智慧运维管理平台，将海量异构的建筑静态和动态信息整合在一起，形成建筑全生命周期大数据，采用人工智能算法对建筑运行的大数据进行挖掘，构建了智能化故障诊断及预测系统，可以定期评价各个机电系统运行情况，实现了基于BIM的可视化、主动式建筑智慧管理，这是国内首次将BIM技术大规模应用到医院建筑运维阶段。智慧运维管理平台从2015年开始策划，组织了近100名软件开发、BIM专业、机电安装、系统实施、弱电工程等不同专业的工程师参与，历经36个月研发，投入研发费用2000多万元。目前，我们还在杭州西湖大学项目开展建设全过程BIM应用实践，包括3年建造期、17年运维期，努力打造智慧工地、智慧建造、智慧运维的标杆性工程。

近期我们自主研发出智能化、小型化拆除机器人，在国内首例高层建筑整体结构置换工程锦纶文华改建上投入使用，可在狭小空间进行结构拆除，实现拆除作业绿色、高效。

以服务国家战略为目标，不断强化业务创新。

进入新时代，适应、融入和服务国家战略，是每个企业的大政治、大担当、大责任。只有服务国家战略，才有企业的大市场和长远发展。企业要根据国家战略，不仅要考虑眼前的业务增长，还要考虑未来的业务创新；不仅要考虑五年业务规划，还要考虑十年、甚至二十年的业务布局。

业务创新的价值决定于国家和市场需求，以及企业自身的能力。进入“十三五”，上海建工深入贯彻五大发展理念，致力于打造“广受赞誉的建筑全生命周期服务商”的发展愿景，积极抢抓长三角一体化、粤港澳大湾区、雄安新区建设以及“一带一路”机遇，在持续做强做优做大“设计咨询、建筑施工、城建投资、房产开发、建材工业”五大事

业群的同时，瞄准“人与自然和谐共生”“推进绿色发展”“建设美丽中国”“壮大节能环保产业”“打好‘污染防治’攻坚战”等生态文明建设国家战略，大力发展“城市更新、水利水务、环境工程、数字化工业化建造、建筑服务业”五大新兴产业。2019年五大新兴业务在建工程合同造价超过2000亿元，水利水务、环境工程等环保业务新签合同额超过500亿元，建筑改扩建、市政建设、园林景观等传统业务实现了向生态环保产业的加速转型升级，电商化采购、融资租赁、机电物业智慧运维等新兴业务的快速发展，使业务创新步伐愈加提速。

在城市更新领域，承担的玉佛寺大雄宝殿平移、第一八佰伴、延安西路“土生新所”、春阳里等改建项目，成为了“网红打卡地”，以“不停航、不停业、不拆迁、不封路”的更新理念提升了城市功能和品质。全产业链优势将宋代的驿站、明代的砖窑、上世纪的上海第七绸厂金山老工业基地改造更新为长三角路演中心，服务长三角一体化发展。在保持上海这座城市的文脉和肌理的同时，通过更新让建筑更可阅读、让城市更有温度，服务城市精细化管理。在水利水务、环境工程领域，近年来上海建工建立了全国领先的环境风险评估、土壤和地下水治理、固废处理等技术研发与应用平台，成立了水设计公司、水设备公司，收购了浙江水电公司，与上海农科院合作成立水生态公司，与英国知名环境修复企业洛尔集团合作成立土壤修复公司，等等，一系列创新举措实现了环保业务从“地上”延伸到“地下”，初步形成“水-土联动”“水-岸联动”业务新模式，取得环保业务全生命周期服务的新优势。在数字化工业化建造领域，在建装配式建筑面积超过1000万平方米，北横通道、S7公路、龙东大道等预制装配式桥梁高架工程整体装配率高达95%，国内首座和国内最长全尺寸3D打印人行景观桥分别落户上海桃浦和福建泉州，自行投资、设计、建造的首个钢结构装配式住宅项目顺利推进，上海建工在数字化工业化建造领域不断取得新突破。

我们感到，上海建工作为推动中国城市建设的重要力量，有能力更有责任推动国家生态文明建设，解决人民日益增长的优美生态环境需求与优质生态产品有效供给不足的矛盾，这是上海建工作为国有企业应有的使命和担当。

以激发内生动力为根本，不断强化管理创新。

在建筑业转型升级过程中，高质量发展离不开高效的信息技术与企业管理一体化集成应用，离不开优质的科技创新服务平台，离不开良好的人才激励机制，这都需要通过管理创新来拥抱市场的不确定性和变化，实现组织的自适应、自学习、自我优化和完善，从而提高管理效率、创造更大价值。

当前，数字化思维不仅重塑社会经济形态，也在加快重塑企业管理模式。上海建工2018年启动了“iYSCG信息化工程”，标志着上海建工迈开了全面向数字化运营转型的步伐。这是一项集成企业内各级组织和业务板块的综合性、系统性信息化建设工程，总投资约1.6亿元，将打通包括项目管理、电子商务，以及财务、税务、人力资源、全面预算等在内的各业务管理系统数据平台，充分挖掘数字价值，提升数字化运行能力。我们与阿里云合作，建设上海建工“云数据中心”，完成了上海建工“私有云”的搭建，为上海建工数字化转型提供了基础设施保障。

我们在2013年建立“中央研究院”模式的两级科技创新体系，2016年成立工程装备、建筑构件、钢结构3个产业化基地等科创服务平台，今年又自主开发了包括研发投入、创新成果、成果转化等7个维度考核指标的科技创新评价系统，鼓励科技创新，激励科技人员，提升科技创新管控能力。

在人才激励机制创新上，我们倡导“以亩产论英雄”，不断建立符合行业特点、与市场接轨的激励机制，让有作为者有地位、有贡献者有获得。自2012年起相继实施两级领导干部激励计划、核心员工持股计划、员工职业发展通道建设计划、职业经理人薪酬制度等，2018年至今，又推出“SCG-E”人才培养计划，涵盖基石、支柱、栋梁、精英四个层面的优秀职工，旨在进一步用好人才战略资源；推出核心员工中长期激励计划，分层次对骨干进行激励；推出青年人才公寓等人性的

人才服务保障机制。通过一系列制度设计，不断强化人才机制创新导向，使企业与员工成为利益和事业共同体。

我们要从以下三个方面持续努力：

要直面第四次工业革命的机遇，加快建筑业向价值链高端进行战略布局。通过高强度技术研发和技术集成，使BIM、互联网、人工智能、机器人等技术，助推建筑业从设计施工到运维更新全产业链、全服务链的转型升级，发展更加专业化、高附加值的建筑服务业，加速从单一的工程承包商向建筑全生命周期服务商转变。

要以国家发展战略为导向，打造开放式的创新平台和体系。建筑业的生产经营事关经济发展、民生改善和环境优化，贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，是建筑业高质量发展必由之路。我们要围绕行业和企业短板，以开放的心态与国内外知名企业、科研院所、高校形成“产学研用”一体化国际合作创新平台和体系，打造涵盖技术、产业、管理一体化的创新模式，促进技术创新与商业模式创新深度融合。拿土壤修复产业来说，随着今年《土壤污染防治法》的出台，市场空间不断增长，去年市场规模达到了270亿，预计2024年将达到860亿，但我们的修复技术与国际先进水平相比仍有很大差距，我们要进一步加大科研力度，着重研发环境友好、低成本、高修复效率的技术。

要以制度创新激发人才的奋斗动力，使创新人才脱颖而出。创新驱动建筑业高质量发展，从根本上来说还是人才驱动。无论是技术创新，或是业务创新、管理创新，肯定是有成本和代价的，制定有效的激励政策，建立鼓励创新、宽容失败的容错机制，为改革者、创新者、实干者保驾护航，是我们的当务之急。要把奋斗精神、创新精神、担当精神作为选聘人才和管理企业领导干部的重要考核内容，通过股权激励等长效激励机制，将股东利益、管理层、员工与企业利益深度捆绑，推动企业全面创新发展。

生命的绝唱

——推介一曲经典廉政京剧唱段

□文/一鸣

每当打开那段熟悉的唱腔，我的心里总会现出这样一个想法：如果把她列入廉政系列内容之中，恐怕胜过一堂叙说型的教育课。

为何？因为这段唱腔从演员的特定境遇到她的表演才能再到剧中唱词，组成了一条无法超越的当代廉政教育链。

先说演唱者。这位艺术家品行端庄，为人正直，戏路宽广，台风朴实，声腔出众，她是上海京剧团著名京剧艺术表演家，现代京剧《海港》里的主角方海珍扮演者李丽芳，在演唱该唱段时已绝症在身，到了生命尽头，致成最后绝唱。说绝唱，那是名副其实的。因为这“绝”里还包含着一种绝配与绝对，它不仅是李丽芳人生的最后一次独特的“谢幕”，更是一曲后人无法超越的经典唱段。

说李丽芳的表演才能，尽管此时的她已近花甲之年，但其演唱却依然是女侠铁骨，比之30年前的方海珍，其忠诚度、责任性更是有过之无不及；尽管此时的她已经瘦骨如柴，但依然中气十足，比之30年前的李丽芳，其肢体表演、情感表达更是运用自如、恰到好处。听过这段《海港》里的“忠于人民忠于党”，不知有多少观众为之动容、为之落泪；为之感动、为之振奋！

“忠于人民忠于党”，这唱段先天就是一支共产党员催人奋进的号角，这号角在李丽芳的吹奏下情感丰富、血肉丰满。从“这走廊上敌人曾架起机枪”的悲愤，到“先辈的遗言和着鲜血流淌，流淌……”的悲壮，再到“解放军冲锋号震荡海港”的浩气，“英雄们舍生命赶走虎狼”的艰难，李丽芳的表情渐次变换，动作也随表情的变化而进入激情、激昂状态。第一个高潮过后，李丽芳便开始转调，进入到装卸队党支部书记方海珍的育人之责上，“装卸工这工作意义深长，”李丽芳借以深情眼神，将方海珍演绎得意味深长；“有多少烈士的血、烈士的血，渗透了这码头的土壤，”清唱到一个“土”字上，李丽芳将融入程派元素的唱腔一点点的吐出来，就像烈士的鲜血一点点渗入土壤，



这声泪俱下、语重心长的教育，韩小强同志怎能不回心转意？“小韩哪！同志啊！悬崖旁你快收缰，迷途上你莫乱闯，你仔细看……”一脸的诚意、满怀的希望，这虽说是艺术作品，但在李丽芳神态逼真的表演下，却真实地再现了一个人民公仆的光荣使命和崇高职责；而最后的“忠于人民忠于党！”在李丽芳的满腔热忱下，集初心、衷心、真心、诚心于一体，融坚强、坚贞、坚毅、坚定于一身，结束了《海港》中的这一成套唱段，凸显了这一唱段的主题，展现了一名共产党员的风采。

这一唱段，从硝烟弥漫的战争中拉开大幕到这里戛然而止，但观众还忘情地沉浸在这正能量的享受中，这是这曲经典廉政京剧唱段的魅力所在！

艺术来源于生活。李丽芳的这段“忠于人民忠于党”，浓缩了一代代共产党人浴血奋战的感人画面，道出了千千万万个人民公仆的心声，说其真实性那是有根有据、有血有肉的。就说在这场没有硝烟的新冠疫情战争中，有多少党员干部在疫情第一线冒着生命危险，团结带领人民群众一致抗疫，书写着大爱，诠释着初心，展示着党魂！

这就是我之所以推介这一唱段的理由。

匠心时光 不负等待

观芷六月家书

亲爱的天工名爵府家人：

见信如晤，敬启安康！

夏日渐浓，茂林更盛。在阵阵清风中，一纸家书如约而至，愿为您捎去一份真诚与安心。

烈日当空，名爵府匠人们的脚步从未停歇，从一砖一瓦，到家境渐成，每一步，我们都在不断缩短您与家的距离。我们深知您对家的期待，更感谢您一路支持与信任，仅此奉上六月家书，与您共鉴家的成长与蜕变。

2020年6月30日

天工名爵府

区域动态

蝶变城南 蓄势待发

近期，绍兴土拍市场火热，镜湖柯桥轮番上阵，令人侧目。而前不久，断供两年的城南，也迎来土拍大爆发。5月12日，越城区KJS-05-02地块，以楼面价12627元/㎡成交；6月12日，翘首以盼的东光村商住地块更是经288轮被融创以楼面价12263元/㎡竞得，总价高达38.38亿元，城南区域价值不断提升。

家门口的地铁——绍兴地铁1号线凤凰路站（在建）有条不紊建设中，目前正开展围护结构连墙施工。而绍兴客运南站据悉将在2021年底完工，2022年投入使用，并将与地铁换乘站、长途车站、公交车站、出租车共同规划，为城南人出行增添更多便利。



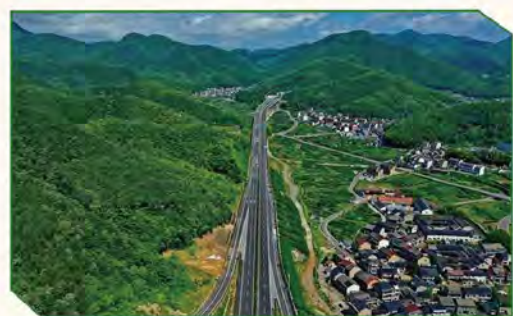
地铁示意图

6月28日，杭绍台高速公路鉴湖至新昌镜岭段建设工程（先行段）投入运营通车，成为今年浙江省首条建成通车的高速公路，让城南人顷刻即享“超速”融杭快感。



绍兴南部综合交通枢纽效果图

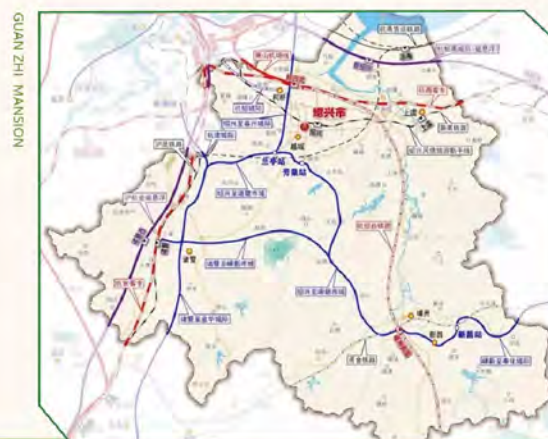
近日，《绍兴市域铁路S2线（绍兴至诸暨）、绍兴市域铁路S3线（绍兴至嵊州新昌）预可行性研究报告》招标公告正式发布。芳泉站将成为市域铁路与城市地铁的枢纽中心，城南再添交通枢纽。



杭绍台高速先行段实拍图

坐拥老城芯的城南不断蝶变，土拍追涨势头日趋显著，而地铁、客运、高速、铁路等各式交通更

是多管齐下，未来名爵府家人不仅畅享板块便捷交通，还可坐享城南发展红利。



绍兴市域铁路S2线示意图

项目动态

水岸大境 壹席定藏

诗意的生活，让建筑生长于自然间，成为越来越多高净值人群的追逐方式。天工名爵府，择址繁华城心处，尽揽一线大环河景，零距离地铁1号线凤凰路站，通达全城。二期观芷，以0.89超低地上容积率，打造主城高品低密住区，敬献绍兴高端人居。

天工名爵府·观芷，建筑面积约155㎡主城滨水电梯洋房，全明洺景，限席臻藏中！



名爵府一期实景图

工程进度

匠心如一 美好可期

岁月轮转，用心筑家。从蓝图到现实，从泥泞到美景，精细考究，匠心刻画，我们深知每一次的

工程进度，都是一份惦念。我们始终为呈现美好而努力，专注每个工程细节，只为让您离理想家更进一步。

如今，天工名爵府不负时光，美好可期！一份最新的工程进度，邀您一起见证幸福“家”速度！



30#~34#楼门窗、栏杆完成；



37#~39#楼涂料、石材基本完成；



35#~42#楼二层~五层石材窗套完成；



43#~46#排屋地下室完成；

44#楼夹层顶板完成；

45#46#楼夹层顶板支模、扎筋。

盛夏已至，万物并彩

一点一滴，都是家的美好成长

我们将一如既往执着前行，坚守天工品质
让所有憧憬和向往都在不久的将来落地！

午言诗词七首

水龙吟·又中秋

秋色漫境渐浓，可嗟光景似流水。
空庭落叶，满园金缕，圆兮缺兮。
之祯正酣，许多微吃，午言有祈。
待二小食学，叮叮啾啾，连轴转，是以及。
窗外桂树遗香，倒却是，默声凝己。
六月蹉跎，离思去绪，尘衫浸渍。
长歌当啸，纵目茫然，眸子难齐。
不如去繁丝，拨开一幕，战八千里。

行香子·五一

难得蓬春。并携二童。
穹庐下、拾趣无穷。
樟子弥香，沁心脾中。
看鸢儿飞、蝶儿忙、蜂儿群。
高岗绿满，花醉颜红。
眺望处、水天连通。
也乘逸兴，畅阅东风。
对三两友、一壶茶、半山熏。

喝火令·叹时光

时光白驹去，夏又江南舟。
层叠幽韵锁绿绸。
西子披波耀鳞，微噪楼外楼。
远处钟声鼓，尘心汲汲留。
竟无残酒可浇愁。
切莫思量，切莫重回走。
切莫顾盼惆怅，负了今年头。

西江月·无感亦有感

淡酒半碗庭前，秋意悄袭黄昏。
朦胧醉是性情人，怎殇欲壑迟钝。
昨日诗意作废，明朝可散霜翀。
笑问旧枝新芽陈，何故逆势有荣。

长相思·春望

风满枝，意满枝，
也问青天强赋词，
山野亦相思。
歌到此，心到此，
难解人间凡客痴迷，
半觞舞千姿。

如梦令·这次第

心事忽忽悠悠，
老酒不解残愁。
意念已开灼，
立坐孑然为囚。
奈何、奈何？
却是欲说还休。

浪淘沙·流年

清月裹凌寒，往事如珊。
此去经年笔如椽。
回堪初心巷陌里，有思连绵。
腊酒解孤婵，滴墨成仙。
疾风蘸绪书词笺。
抢望臆下九天外，无惧流年。

(作者系集团公司领导)

天工集团员工转型升级项目参观学习行

